

員工福利措施、進修、訓練、退休制度與實施狀況：

(1)員工福利措施：

為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，成立迄今一直追求「員工得以工作充實，生活愉快」之經營理念，並力求同仁生活安定與才能發揮，以期達個人成長與公司發展相結合之目的，本公司設有職工福利委員會，其福利委員由員工選舉產生，並定期改選辦理各項福利措施，定期召開福利委員會議，統籌辦理職工福利各項活動，凡在職員工皆可參加，其經費來源由公司營業額提撥，由職工福利委員會負責管理，使同仁享有企業經營利潤，相關之福利項目如下：

- (A) 年節節金。
- (B) 員工婚喪喜慶補助金。
- (C) 制服製作。
- (D) 員工購屋優待。
- (E) 勞工保險、健康保險、團體保險。
- (F) 退休金。
- (G) 各項業務獎金。
- (H) 員工酬勞分配。
- (I) 年終尾牙。
- (J) 「職工福利委員會」各項福利。

(2)進修及訓練：

本公司針對同仁之需求，提供新進人員訓練（使新進人員了解本公司發展歷程、管理規則、安全及衛生守則和品質保證觀念及正式投入工作前，接受各業務系統操作與作業程序之教導）、專業技術訓練等各類教育訓練，員工可主動提出或由主管視業務需要派往各項教育訓練，提供員工完整的專業技能養成及自我成長啟發，其詳細說明如下：

項次	課程名稱	受訓人數	總時數
1	工地現場管理工程、施工檢討、品質查核等	15	384
2	公司制度及運作機制	47	8
3	高益系統(ACM、AWM、AHM)作業系統操作教育訓練	47	12
4	新人類系統操作教育訓練	47	8
5	109年度不動產經紀業法規暨業務案例宣導講習	2	2.5
6	109年度新北市政府工務局法規說明會	3	3.5
7	會計主管持續進修課程	1	12
8	乙種職業安全衛生業務主管訓練費	1	12
9	稽核人員持續進修課程	1	12
10	會計主管(代理人)持續進修課程	1	12
11	稽核代理人進修課程	1	12
12	稽核實務-年度營運計畫與預算編製	1	6

13	董事進修課程-最新稅法變革對企業營運的影響與因應	1	3
14	董事進修課程-從經營權爭奪個案談司如何規劃股權	1	3
15	董事進修課程-後疫情時代集團稅務管理趨勢	1	3
總 計		170	493

(3) 退休制度與實施狀況：

本公司員工皆選擇勞退新制，依勞工退休金條例之規定，以員工每月工資之6%，按月提繳儲存於勞保局設立勞工退休金個人專戶。但有特別申報提繳率者，依其規定辦理。

(4) 勞資間之協議情形與各項權益維護措施情形：

本公司視員工為最重要的資源，舉凡對員工的福利、工作安全及健康一向重視，對於宣導政策、了解員工意見皆採開放且雙向溝通方式進行，並依勞基法規定制定管理規則，期使勞資雙方關係維持和諧，截至目前為止並未有勞資不合問題，並且依法成立職工福利委員會，保障並執行員工各項福利及權益，每年視經營成果發放各項業務獎金及員工酬勞，使員工利益與公司利益相互結合，而產生共榮共存的信念，任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分協議溝通後才定，故無任何爭議發生。