

員工福利措施、進修、訓練、退休制度與實施狀況：

本公司成立迄今一直追求「員工得以工作充實，生活愉快」之經營理念，對於員工的福利政策，深表重視，故制定了完善的福利措施及制度，簡述如下：

- (1) 成立職工福利委員會，依法提撥福利金，辦理各項福利庶務，如年度旅遊、康樂活動、慶生、社團活動等，加強同仁間的聯誼活動；
- (2) 保險包含勞保、健保及團保(含意外險、意外醫療險及癌症險)，以保險理賠濟助員工或其繼承人。更發給年節金包含勞動節、端午節、中秋節及年終獎金。婚喪喜慶之禮金或慰問金；其餘福利措施按勞基法規定辦理。並視需求辦理教育訓練、提供講習及訓練機會亦明定員工分紅辦法，以凝聚員工向心力及分享公司成長之利潤。

項次	課程名稱	受訓人數	總時數
1	工地現場管理工程、施工檢討、品質查核等	15	576
2	業務部-高益系統(AHM)作業系統操作教育訓練	3	30
3	新人類系統操作教育訓練	15	30
4	工務專業訓練	4	24
5	工地觀摩訓練	5	15
6	銷售講座-「預售屋買賣定型化契約應記載及不得記載事項」及注意事項。	6	18
7	銷售講座-房地合一稅務解析	6	18
8	銷售講座-亞昕敦南、一沐、一緻	10	30
9	客變訓練:喜棟登	7	7
10	AED及CPR操作說明	2	4
11	地震災害意識宣導及地震車體驗活動	3	1.5
12	防火管理人講習訓練	1	12
13	自衛消防編組演練	10	40
14	消防演練	50	200
15	基礎/專案工務教育訓練	5	12.5
16	財會-高益系統(ACM)作業系統操作教育訓練	3	60
17	不動產經紀營業員換證訓練課程	1	20
18	內稽課程-內線交易與財報不實實務探討與因應之道	1	6
19	會計主管持續進修	1	12
20	會計主管(代理人)持續進修課程	1	12
21	姚連地/蘇素真-董事進修課程(循環經濟效益及其商業模式)	2	6
22	姚連地/蘇素真-董事進修課程(董事最容易忽略的財務資訊)	2	6
23	內線交易之防範與實務說明	1	3
24	公司治理與審計委員會之運作	1	3

25	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(精選套裝)	1	12
26	內稽蒐集稽核證據技術 4 期	1	6
27	林孟慧-董事進修課程(法院實例談獨立董事與審委會.企業舞弊防治談董事會職能)	1	6
28	姚政岳-董事進修課程(從企業舞弊防治談董事會職能)	1	6
29	一般安全衛生教育訓練(營造作業)	5	15
30	CYBERSEC 2022 臺灣資安大會	1	8
31	企業提升自行編製財務報告能力之政策解析及內稽內控實務重點研討	1	6
32	「財報自編」與「永續報告」之政策解析暨與內稽內控實務重點研討	1	6
33	不動產相關稅務問題解析	1	3
34	不動產交易常見法律盲點	1	3
35	「區段徵收/市地重劃」講座	1	3
36	「都市更新實務經驗之分享」講座	1	3
37	土地登記與房地合一稅議題研析	1	3
總 計		172	1226

(3) 退休制度與實施狀況：本公司依勞工退休金條例之規定，以員工每月工資之 6 %，按月提繳勞工退休金。但有特別申報提繳率者，依其規定辦理。

(4) 勞資間之協議情形與各項權益維護措施情形：

本公司視員工為最重要的資源，舉凡對員工的福利、工作安全及健康一向重視，對於宣導政策、了解員工意見皆採開放且雙向溝通方式進行，並依勞基法規定制定管理規則，期使勞資雙方關係維持和諧，截至目前為止並未有勞資不合問題，並且依法成立職工福利委員會，保障並執行員工各項福利及權益，每年視經營成果發放各項業務獎金及員工酬勞，使員工利益與公司利益相互結合，而產生共榮共存的信念，任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分協議溝通後才定，故無任何爭議發生。

安全衛生政策 EMPLOYEE SAFETY POLICY

我們致力於建構安全舒適的工作環境，以達成安全零事故

遵守法規：遵循所有適用之安全法規與標準

危害預防：落實安全衛生管控措施，預防職業傷害與疾病

全員參與：致力訓練及溝通，促進員工對安全衛生的認知

持續改善：持續預防及改善，確保工作環境及作業安全

重視員工安全與身心健康管理 EMPLOYEE SAFETY AND HEALTH

遵守安全衛生政策，建構安全舒適工作環境，致力達成安全零事故

遵循所有適用之安全衛生法規及標準

落實安全衛生管控措施，預防職業傷害與疾病

致力訓練及溝通，促進全體員工對安全衛生的認知

持續預防及改善，確保工作環境及作業安全

員工定期 2 年 1 次免費健康檢查。

職業病專科醫師定時駐廠服務，提供職業傷病及一般傷病防治、健康諮詢及緊急處置。

高風險族群員工照顧，透過過勞風險問卷及十年腦心血管疾病風險機率計算，進行分級追蹤。

不定期舉辦健康講座及健康促進活動。

良好的福利與薪資制度 WELFARE AND SALARY SYSTEM

薪資核敘與性別無關且遵守勞動法令對薪資之規範

年終獎金、開發獎金、交屋獎金及員工分紅

秉持公平、公正原則，薪資調整、獎金及分紅與公司每年營運績效、團隊表現以及個人績效直接相關

勞工保險全民健康保險、每月定期提繳退休金、免費團體保險。

生日年節、婚喪喜慶、生育、旅遊補助。