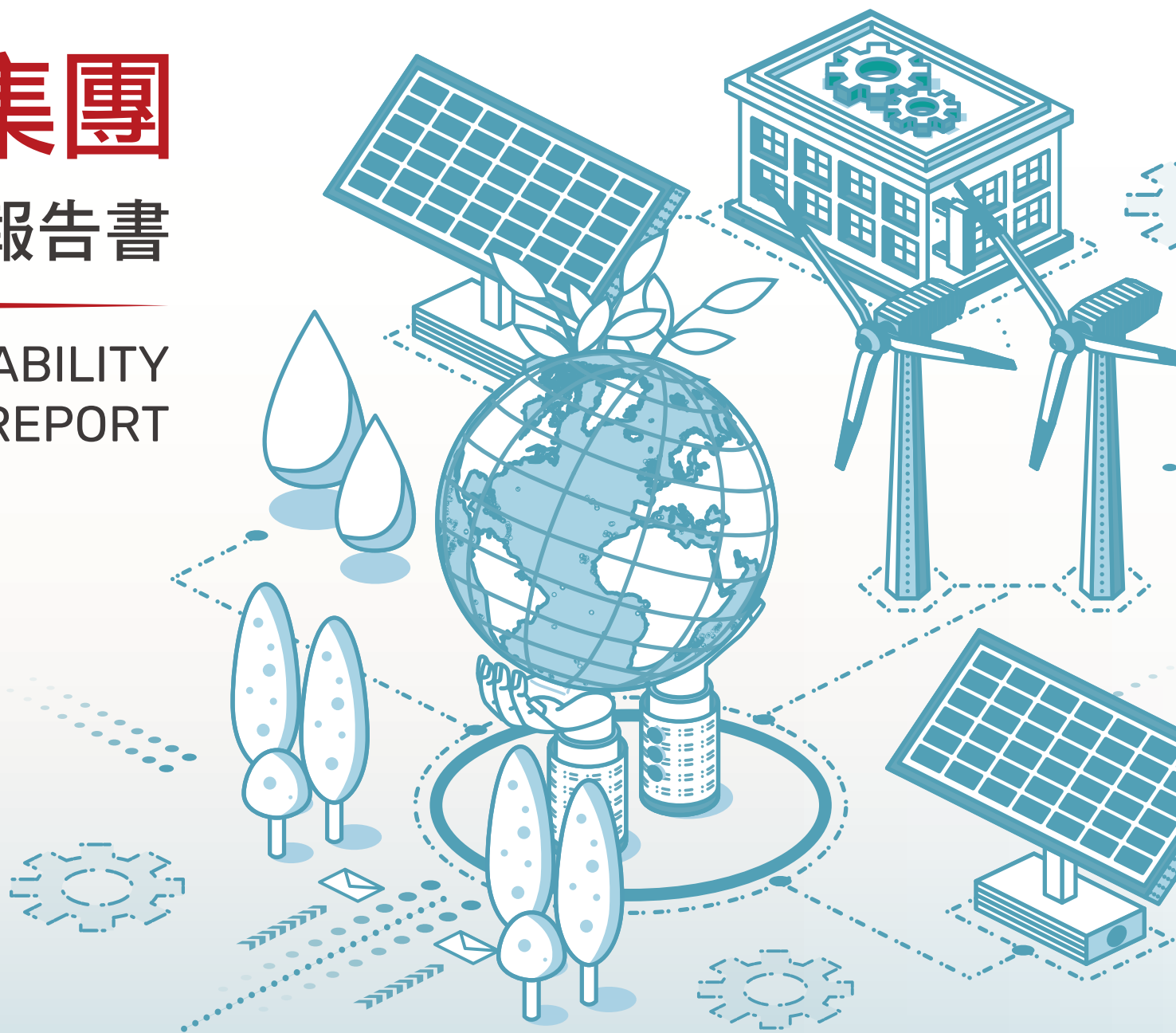


# Y's 亞昕集團

## 2022永續報告書

### SUSTAINABILITY REPORT



# 目錄

## 2022永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT

### 經營者的話

#### 編輯方針

#### 一、利害關係人與重大主題鑑別

1.1 永續發展委員會	04
1.2 確認利害關係人	05
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	06
1.4 鑑別重大主題	08
1.5 永續發展目標	13

#### 二、關於亞昕

2.1 公司簡介	15
2.2 獲獎榮耀	16
2.3 參與外部組織	18

#### 三、誠信治理

3.1 治理實務	19
3.1.1 董事會	20
3.1.2 功能性委員會	21
3.1.3 內部稽核	23
3.1.4 倫理誠信	24
3.2 風險管理	25
3.3 法規遵循	29
3.4 營運績效	30
3.5 客戶關係	32
3.6 資安防護	34

#### 四、永續環境

4.1 能源管理	35
4.2 供應鏈管理	35
4.3 綠建築	36
4.4 氣候相關財務揭露	38
4.4.1 氣候變遷管理架構	38
4.4.2 氣候變遷風險鑑別	39

#### 五、社會關懷

5.1 員工概況	41
5.1.1 人權保障	41
5.1.2 員工統計	43
5.2 適才適任	46
5.2.1 薪酬福利	46
5.2.2 人才培育	47
5.2.3 勞資溝通	50
5.3 職業安全衛生	50
5.3.1 職安教育訓練	50
5.3.2 員工健康管理及健康促進	52
5.3.3 預防職安衛衝擊措施	53
5.4 公益參與	54

#### 附錄

#### GRI內容索引



# 經營者的話

展望 2023 年，在整體經濟、金融市場、地緣政治風險、政治選舉、打房政策等不確定因素下，消費者對於房市後市仍無法看清，購屋心態自然轉趨保守觀望，會等待市場較為明朗後才可望進場購屋，短期內房市景氣依舊處於盤整的格局。

面對現在競爭的經營環境，本公司持續落實企業永續經營，公司治理層面強化董事會運作效能，設置公司治理主管，提供董事執行業務所需之資料以及協助董事遵循法令；我們亦在公司官網揭露公司重要規章、公司治理運作實務及利害關係人溝通情形，提高資訊揭露透明度，對內、外部人員宣示本公司將環境（E）、社會（S）及治理（G）具體落實到公司日常營運當中，整體而言公司治理運作情形良好。

本公司深切自許能成為美化都市環境之創造者，持續強化工地環境管理，精進各項環境管控作業，並透過落實綠建築、智慧建築之理念，減少對環境造成的負面衝擊。此外，因從開發、規劃、營造等環節都歸功於優秀且專業的人力資源，所以我們努力規劃完善的教育訓練體系讓同仁學習成長，並透過職工福利委員會提供各項福利措施，提升同仁對公司的認同感，讓同仁能在工作與個人生活當中取得平衡。同時，本公司落實同仁職安管理以及營造安全的工作環境，確保同仁身心健康是公司持續努力的目標。此外，因應 COVID-19 疫情，公司遵循中央流行疫情指揮中心公布之企業持續營運指引，制訂出防範應變

計畫，以期減緩疫情對公司營運帶來的負面衝擊。

在企業社會責任方面，公司除了以自身名義投身公益外，持續捐贈善款予集團創立之亞昕國際環境保護基金會，並透過基金會擴大參與包括公園認養、專款贊助警政打詐、各項慈善捐贈等公益活動，將資源做最有效的利用，期待能為社會創造正向的良性循環。

展望未來，公司在追求企業獲利成長同時，亦持續強化包含提升公司治理以維護股東權益、規劃節能、智慧綠建築產品以降低環境的負面衝擊、關懷員工以照顧身心健康安全以及參與公益等 ESG 發展之趨勢，達成企業永續經營的終極目標。



亞昕國際開發股份有限公司  
董事長

姚連地

## 編輯方針

亞昕國際為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行2022年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，亞昕國際期盼利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

### 揭露類別

### 涵蓋範圍

期間	2022 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明
營運據點	台灣（台北、台中） 馬來西亞（麻六甲）
財務數據	與亞昕國際公開之合併財報數據一致
環安衛數據	台灣（台北、台中）
員工數據	台灣（台北、台中）
公益活動績效	亞昕國際

### 撰寫依據及資訊確認方式

本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, 下稱 GRI）發布之永續性報導準則 2021 年版（GRI Standards 2021, GRI 準則 2021 年）撰寫，並對應聯合國永續發展目標（SDGs），同時符合「上市 / 櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求，並於本報告書附錄提供準則內容索引供利害關係人參照。

本報告書揭露之財務數據經過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

### 發行頻率

這是亞昕國際自願發布的第一本 ESG 報告書，未來亞昕國際每年會發佈報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於亞昕國際官網下載。

本次發布日期：2023 年 9 月。下次發行日期：2024 年 6 月。

### 意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡亞昕國際開發股份有限公司 ESG 執行秘書

地址：新北市新莊區思源路 555 號 30 樓

電話：02-8522-9722 分機：111

Email：lily\_yang2@yeashin.com.tw

公司官網：WWW.YEASHIN.COM.TW

## 一、利害關係人與重大主題鑑別

### 步驟 1. 了解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人

### 步驟 2. 鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人權的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之X項關注議題

### 步驟 3. 評估衝擊的顯著程度

透過內外部利害關係人問卷投票得出「利害關係人衝擊度」及「經濟、環境、社會衝擊度」分數進行重大分析

### 步驟 4. 排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之關注議題進行排序，並跟顧問檢驗其顯著性，最後選定X項重大主題

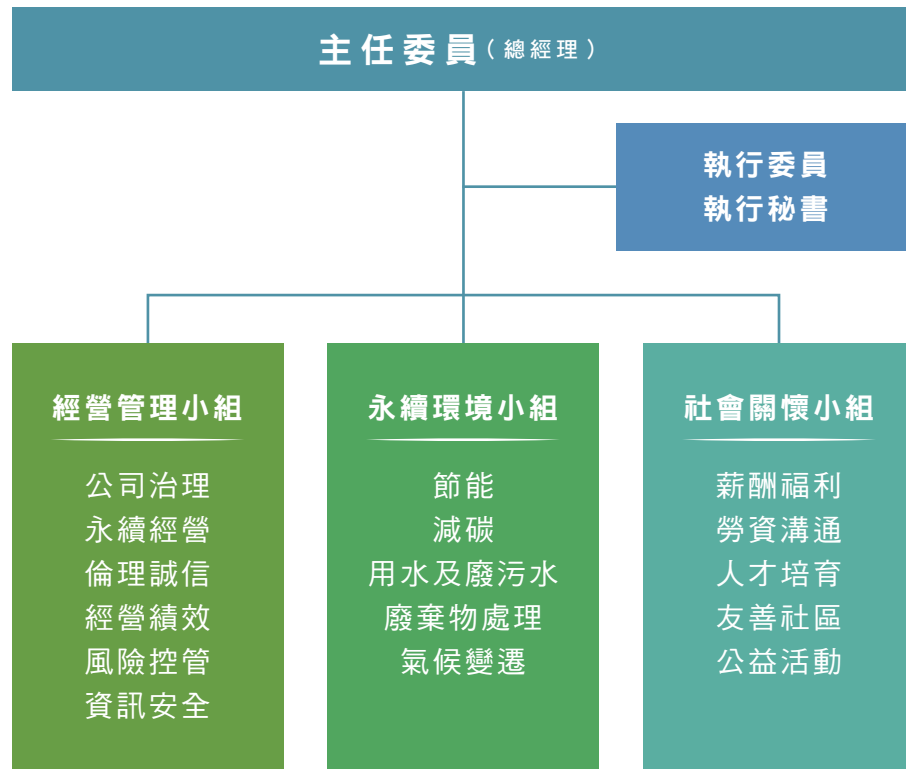
### 1.1 永續發展委員會

亞昕國際開發股份有限公司（以下簡稱亞昕國際）董事會通過「永續發展實務守則」及「永續發展委員會組織規程」，由董事會授權成立永續推行委員會，並委請總經理擔任主任委員，委員會之下設立各功能小組，各部門主管擔任小組組長。

永續推行委員會因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱 ESG）等面向擬定永續發展方針，各利害關係人就經濟、環境及社會議題，視其身分可分別透過內部或外部管道與董事會或被授權之單位進行協商，在各利害關係人溝通與相關單位協商後，就議題重大性由各承接單位盡職調查追蹤後處理，開會前由董事會秘書發出開會通知，彙整各小組所列議案，於永續委員會中討論，討論結果最後送董事會決議，建立永續報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度。再由主任委員就當年度執行成果每年一次向董事會報告，永續發展委員會於 2022 年開會 4 次。

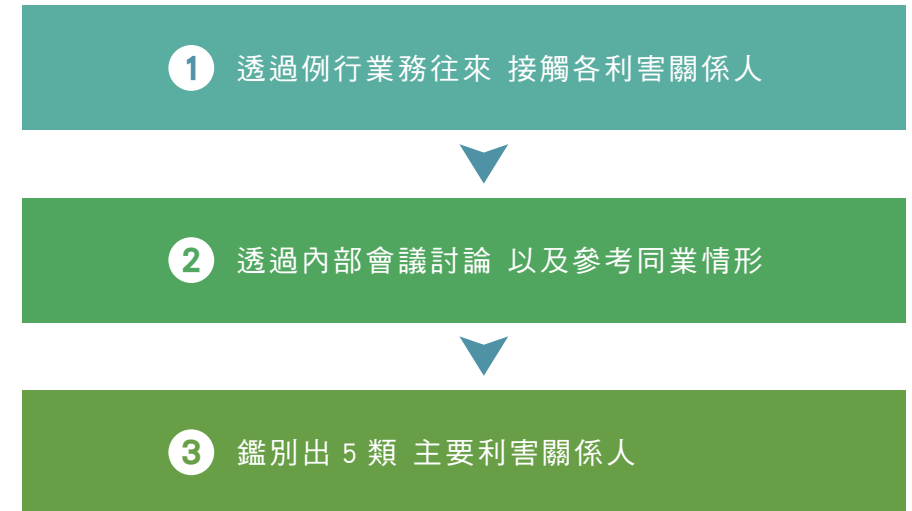


## ESG永續推行委員會組織圖



## 1.2 確認利害關係人

### 利害關係人與重大主題鑑別流程



利害關係人為影響亞昕國際的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與亞昕國際的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出 5 類對亞昕國際而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東、客戶、員工、供應商及媒體。

### 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

亞昕國際的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注本公司之議題亦多有差異，公司各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注本公司的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通情形。

亞昕國際各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續推行委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保亞昕國際揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

主要利害關	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實務統計
股東	投資人為公司提供資金來源，亞昕國際持續以穩健經營成果回饋投資人，增進投資人的吃持，穩定資金並創造投資價值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>倫理誠信</li> <li>營運績效</li> <li>人才培育</li> <li>資訊安全</li> <li>客戶服務</li> <li>綠建築</li> </ul>	<p><b>聯絡管道</b> 發言人：沈政毅先生 (02)8522-9722 Kevin01140114@yeashin.com.tw</p> <p><b>審計委員會信箱</b> Lily_yang2@yeashin.com.tw</p> <p><b>股務代理機構</b> 兆豐證券股務代理部 (02)3393-0898</p> <p><b>定期</b> 股東大會（每年 1 次）、法人說明會（每年 1~2 次） 年報及財報（每年 / 每季）、營收公告（每月）</p> <p><b>不定期</b> 官方網站、公開資訊觀測站、電話與電子信箱</p>	<p><b>更新官網專區資訊</b> 於 111/6/16 召開股東常會</p> <p>於 110/11/18 召開法人說明會 公布股東會中 / 英文年報 中文期中財報、中 / 英文 年度財報 依規定發布中 / 英文重大 訊息及申報各項資料於公 開資訊觀測站</p>

主要利害關	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實務統計
客戶	<p>客戶為亞昕國際營收來源，我們傾聽客戶需要、掌握產業趨勢並提供優質建案，以提高客戶滿意度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運績效</li> <li>客戶服務</li> <li>資訊安全</li> <li>倫理誠信</li> <li>綠建築</li> <li>產品品質與責任</li> </ul>	<p><b>聯絡管道</b></p> <p>客戶服務系統 APP 公司電話 (02)8522-9722</p> <p><b>不定期</b></p> <p>客戶服務電話與電子信箱 官方網站 / 社群網站 區分所有權人大會 驗交屋 / 客戶變更</p>	<p><b>更新官網專區資訊</b></p> <p>更新官網專區資訊 官網提供客服專線及電子信箱 3,040 互有客戶 APP 帳戶</p>
員工	<p>員工為亞昕國際永續發展最重要的夥伴，除保障員工工作權益，提供具市場競爭力的薪酬及福利制度外，亦尊重與關懷員工，以吸引優秀人才加入，並使其人才一展長才。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬福利</li> <li>人權保障</li> <li>人才培育</li> <li>職業安全</li> <li>勞資溝通</li> </ul>	<p><b>聯絡管道</b></p> <p>人總課 溫秀玲小姐 selena@yeashin.com.tw</p> <p><b>定期</b></p> <p>勞資會議 ( 每季 )、職工福利委員會 ( 每季 )、勞工健康臨場服務 ( 每月 )、教育訓練 ( 每月 )、部門會議 ( 每週 )、員工健檢 ( 每 2 年 )</p> <p><b>不定期</b></p> <p>內部申訴電子信箱公司內部網站、員工旅遊、員工聚餐</p>	<p><b>更新官網專區資訊</b></p> <p>公司各類規章辦法修訂後進行公告，並放置公司內部網站供員工隨時得以查詢，不定期召開職工福利委員會及定期召開 4 場勞資會議，完成年度員工教育訓練共 4,106 小時提供內部申訴電子郵件</p>



主要利害關	對公司的重要性	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實務統計
媒體	媒體為亞昕國際對外溝通的重要橋樑，有助於即時傳遞公司正確訊息於大眾，提升公司形象。	<ul style="list-style-type: none"> <li>綠建築</li> <li>水資源管理</li> <li>節能減碳</li> <li>原物料管理</li> <li>廢棄物管理</li> </ul>	<b>聯絡管道</b> 董事長室 王昌麒先生 curtis.wang@yeashin.com.tw	媒體連繫管道 舉辦說明會
供應商	公司的產品仰賴眾多供應夥伴穩定的提供原物料。	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>產品品質與責任</li> <li>經營績效</li> <li>資訊安全</li> <li>節能減碳</li> <li>水資源管理</li> </ul>	<b>聯絡管道</b> 採購部 彭幸慧 sonny@yeashin.com.tw	供應商評鑑 / 定期 保密契約 / 業務往來時

### 1.4 鑑別重大主題

#### 重大主題鑑別流程

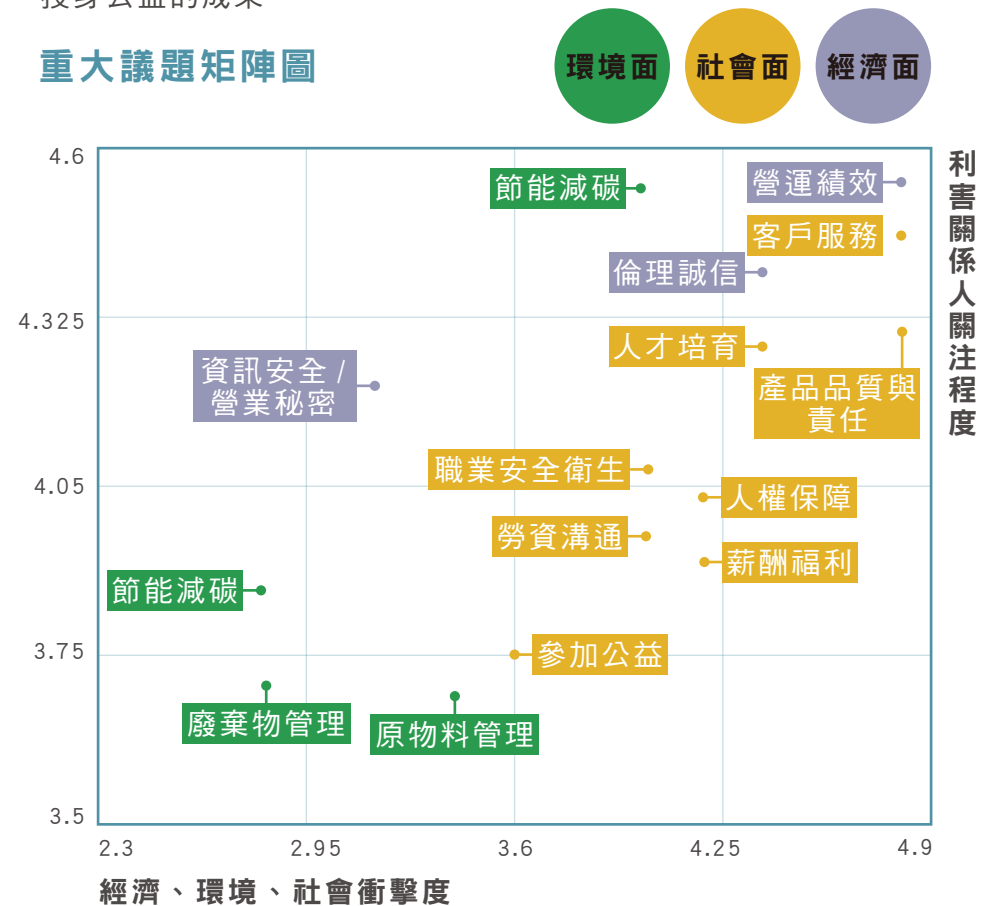


面向	永續議題
環境面	在國內外環保意識上升的壓力下，為減輕產業發展過程中所帶來的溫室氣體問題，亞昕國際除必須符合溫室氣體相關法令要求外，並推動各項減少溫室氣體排放方案，善盡企業社會責任。
社會面	提升員工薪資待遇與福利可以讓員工強化對公司的認同感，連帶提高工作效率，讓公司營收與員工個人財富創造雙贏。
經濟面	追求最大利潤是公司持續努力的目標，除了能增強股東、員工及價值鏈對我們的信心，也是邁向永續經營的關鍵。

亞昕國際永續推行委員會擬定項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收 83 份有效問卷，涵蓋股東 20 份、員工 26 份、客戶 17 份、媒體 4 份、供應商 16 份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的關注程度評分；再發放線上問卷予公司 5 位主管填寫各永續議題對公司產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續推行委員會討論後將環境、社會與經濟三個面向各取分數前

三名之永續議題列入本年度的重大主題，確認當年度亞昕國際應優先揭露環境、社會與經濟面向的 6 項重大主題分別為綠建築、倫理誠信、經營績效、人才培育、客戶服務、產品品質與責任本公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露公司投身公益的成果。

重大議題矩陣圖

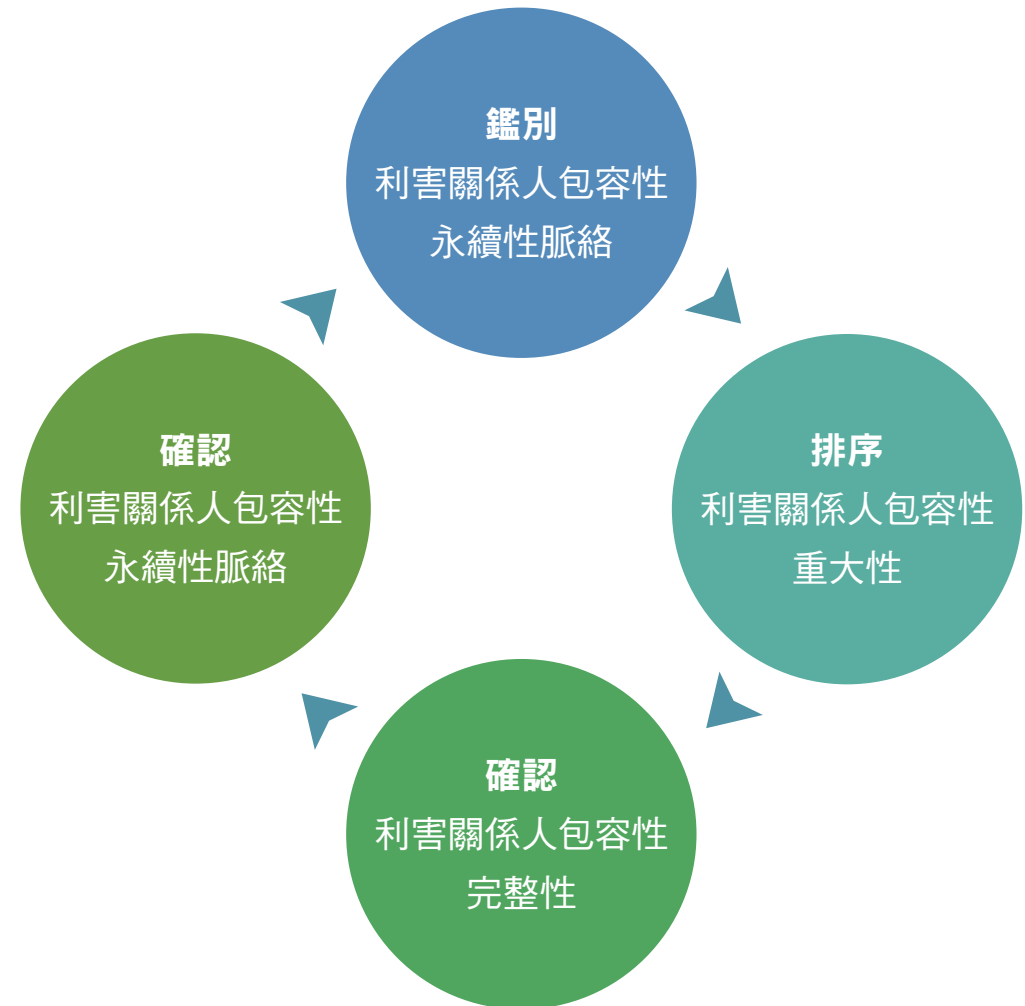


### 撰寫報告書原則



亞昕國際遵循 GRI 準則的要求，依照界定報告內容的 8 大原則來編制 ESG 報告，包括利害關係人包容性；初步鑒別 5 類主要利害關係人；準確性：報高知資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估 ESG 績效；永續性脈絡：揭露亞昕國際如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會發展趨勢採取措施來改善或降低衝擊程度；完整性：本報告書函知重大主題及其內外部邊界，足以反映亞昕國際在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍；平衡性：報告之資訊反映正、反面績效，讓各界對亞昕國際的整體績效做出合理的評估；清晰性：亞昕國際呈現資訊的方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：亞昕國際已國際慣用的標準來蒐集和揭露相關資訊，同時資訊表達的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；可驗證性：亞昕國際所揭露的資訊，乃可供檢視、建立資訊品質及重大性的方式予以蒐集、彙整以及揭露；時效性：亞昕國際適時提供公司營運重要資訊讓利害關係人能立即掌握公司狀況，提升公司資訊透明度。

### 確定重大主題和邊界






面向	重大主題	對公司的重要性	內部	外部			對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	供應商	客戶	當地社區		
經濟面	倫理誠信	建立良好商業行為與道德規範，可確保亞昕國際永續經營，避免違法或不正當利益情事，所造成之營運風險。	●				205-1	3.1.4 倫理誠信
經濟面	營運績效	維持穩定的營運獲利和風險管控是企業經營的基礎，提升經營績效可以增進公司運作效率、強化競爭力，在面對外在風險時雅成即時因應。	●	●	●		201 經濟績效： 2016 (201-1-4)	3.4 營運績效
環境面	綠建築	在國內外環境意識上升的壓力下，會減輕產業發展過程中所帶來的環境問題，亞昕國際於建案中導入綠建築概念，透過選才和研發新技術減少能源消耗，並推動各項減少溫室氣體排放方案，善盡企業社會責任。	●		●		自訂主題	4.3 綠建築

面向	重大主題	對公司的重要性	內部	外部			對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	供應商	客戶	當地社區		
社會面	人才培育	提升員工專業能力與培育專業人才進而提升公司對外競爭力，並依照職務提供多元的教育訓練規劃，提升員工的工作職能與學習熱忱。	●		●		404 訓練與教育：2016 (404-1~3)	5.2 適才適任
社會面	客戶服務	亞昕國際秉持「實在打拼、優良創新」的理念，採用客戶服務系統 APP，線上管理客戶資訊，及時反映客戶意見，進而提升顧客的滿意度與黏著度，並發展多元化的服務。					自訂主題	3.5 客戶關係
社會面	產品品質與責任	在這競爭激烈以及 ESG 為主流的時代中，唯有「創新」可以免於被時代淘汰，也是企業重要的策略，透過設計規劃、改良建物耗損，將綠建築、低排碳的永續思維應用在產品設計中，以達永續發展目標。	●	●	●		自訂主題	3.5 客戶關係

## 1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，提出 17 項永續發展目標及 169 個細項目標，作為 2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

亞昕國際將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場薪酬福利等面向一起努力，展望未來，本公司能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	亞昕國際回應
 <p>1 消除貧窮</p>	<p>1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以安心地工作，提供個人與家庭的經濟生活水準。</li> <li>根據公司獲利狀況適度調整員工薪資、高額獎金獎勵，提高同仁對公司的向心力。</li> </ul>
 <p>4 優質教育</p>	<p>4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p> <p>4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁都能有教育訓練的機會。</li> <li>規劃永續發展、職場性別平等、反暴力霸凌、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。</li> </ul>
 <p>5 性別平等</p>	<p>5.1 消除對婦女任何形式的歧視。</p> <p>5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。</li> <li>提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。</li> </ul>

SDGs	細項目標	亞昕公司回應
<p><b>8</b> 體面工作與經濟成長</p> 	<p>8.4 改善能源使用與生產效率。</p> <p>8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p> <p>8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。</li> <li>根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。</li> <li>尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。</li> <li>母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。</li> <li>落實職業安全衛生管理系統，有效提升員工職場安全。</li> </ul>
<p><b>10</b> 減少國內及國家間不平等</p> 	<p>10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。</p> <p>10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務做法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。</li> <li>公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。</li> </ul>
<p><b>16</b> 和平、正義與健全的司法</p> 	<p>16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。</p> <p>16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並設有獨立檢舉管道及完備的檢舉流程。</li> <li>透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。</li> </ul>

## 二、關於亞昕國際

### 2.1 公司簡介

1993 年在林口成立、亞昕國際用心打造超過三十座優質住宅，「亞昕國際蓋房子，放心一輩子」的品牌精神始終如一。

以「實在打拼、優良創新」的經營理念，一步一腳印的殷實作風，專業嚴謹管理，導入日系精工標準，更豎立起紮實口碑。

註：有關亞昕國際股份有限公司重要沿革，請參閱 2022 年股東會年報 / 貳、公司簡介 / 二、公司沿革。

公司名稱	亞昕國際開發股份有限公司
總部位置	新北市新莊區思源路 555 號 30 樓
資本額 (單位：新台幣仟元)	4,257,060
2022 年營收 (單位：新台幣仟元)	2,933,881
員工人數	79 人
營運據點	台灣 (台北、台中) 馬來西亞 (麻六甲)
主要產品 / 服務	住宅及大樓開發租售

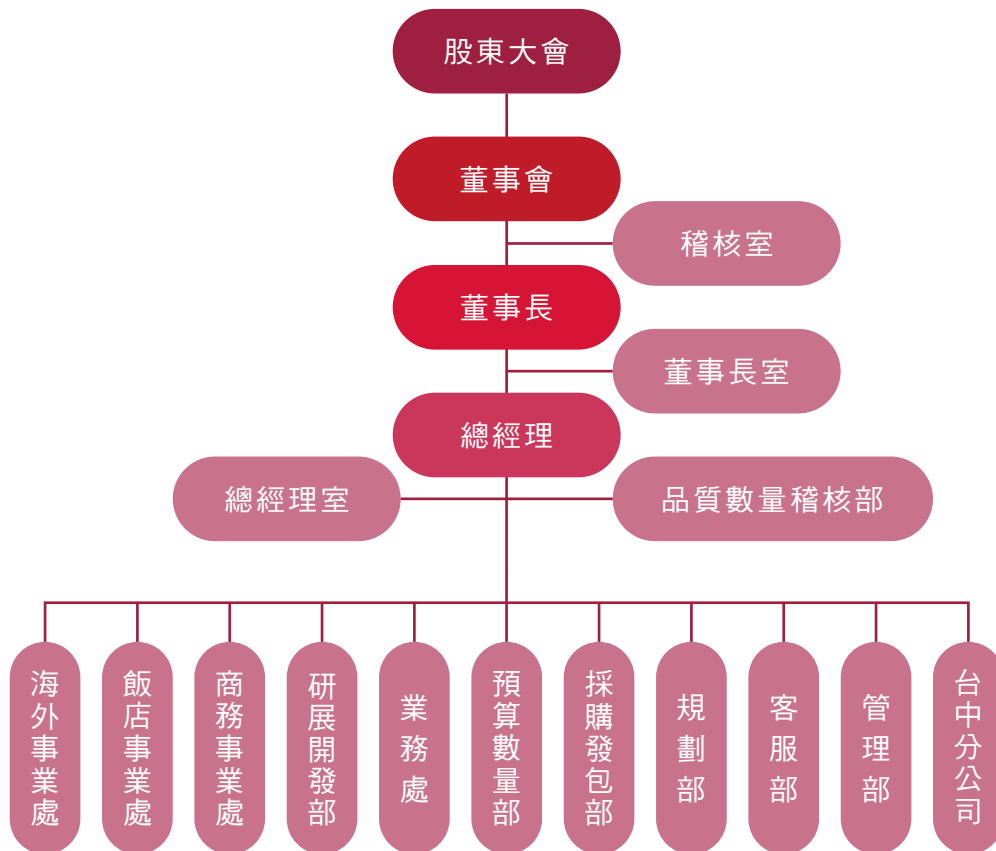
註：資料統計至 2022 年底。

### 亞昕國際產業結構請參閱公司官網說明





## 組織結構



## 2.2 獲獎榮耀

在建築規劃的過程中，我們從不以得獎為目標，而是以居住者最大舒適性與生活需求為導向，是從您的期待與信任中誕生的建築，做到亞昕國際蓋房子放心一輩子，儘管如此，每一次我們總還是受到業界的讚賞，在十幾年之間，連年榮獲國家建築金質獎規劃設計類建築金石獎與金質獎及施工品質類建築金獅獎的肯定，為公司的永續發展奠下良好基礎。

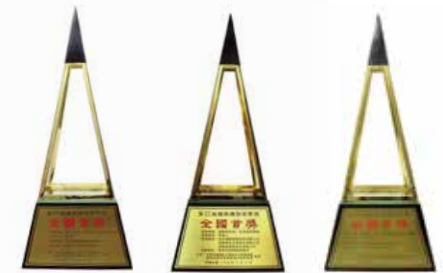
得獎是光彩萬分的榮耀，是我們向所有人證明亞昕國際具備優越專業實力的有力證明，也讓我們更有自信越做越好。歷屆獲獎如下：

• 1996/04	台北藝術家一期榮獲規劃類建築金獎
• 1998/06	獲得亞太當代傑出企業暨商品金磐獎
• 1998/06	唐莊（亞昕國際藝術家第五期）榮獲第二屆亞太當代優質商品金磐獎
• 1998/09	姚董事長榮獲第二屆亞太當代企業名人金磐獎
• 1998/10	姚董事長榮獲中華民國傑出企業領導人金峰獎
• 1999/12	台北藝術家第五期 - 唐莊榮獲 [ 施工品質類 ] 中華建築金石獎
• 2001/12	台北藝術家第六期 - 哥德花園榮獲 [ 規劃設計類 ] 中華建築金石獎
• 2002/12	台北藝術家第七期 - 亞昕國際御金香榮獲 [ 規劃設計類 ] 中華建築金石獎

• 2004/10	藝術家第十一期 - 亞昕國際花與樹榮獲 [ 規劃設計類 ] 中華建築金石獎	• 2012/10	亞昕國際餘白榮獲 [ 施工品質類 ] 住宅 / 中層組 國家建築金質獎
• 2007/01	亞昕國際水明漾 - 公園大道二部曲榮獲台灣優質 住宅評鑑卓越設計規劃獎	• 2013/05	亞昕國際首藏榮獲 國家卓越建設獎 最佳施工品質類 住宅類優質獎
• 2007/11	亞昕國際榮獲 台灣績優建商建築金象獎	• 2013/05	亞昕國際晴空樹榮獲 國家卓越建設獎 最佳規劃設計類金質獎
• 2007/11	亞昕國際水明漾 - 公園大道二部曲榮獲 卓越設計規劃建築金象獎	• 2013/10	亞昕國際晴空樹榮獲 [ 規劃設計類 ] 住宅超高層組 國家建築金質獎全國首獎
• 2009/10	亞昕國際普瑞登榮獲 [ 規劃設計類 ] 國家建築金質獎全國首獎	• 2013/10	亞昕國際向上榮獲 [ 規劃設計類 ] 住宅高層組 國家建築金質獎
• 2009/10	亞昕國際水明漾 - 公園大道二部曲榮獲 [ 施工品質類 ] 住宅中層組國家建築金質獎	• 2013/10	亞昕國際細見榮獲 [ 施工品質類 ] 住宅高層組 國家建築金質獎全國首獎
• 2010/09	亞昕國際奇瓦頌 - 公園大道三部曲榮獲 [ 施工品質類 ] 中華建築金石全國首獎	• 2015/09	亞昕國際采匯榮獲第 23 屆金石獎 優良施工品質類金石獎
• 2010/10	亞昕國際首藏榮獲 [ 施工品質類 ] 住宅中層組金質獎全國首獎	• 2015/09	亞昕國際天地昕榮獲第 23 屆金石獎 優良施工品質類 住宅超高層組金石首獎
• 2011/09	亞昕國際天地昕榮獲 [ 規劃設計類 ] 住宅超高樓層組中華建築金石獎	• 2015/09	亞昕國際昕世代榮獲第 23 屆金石獎 優良規劃設計類 住宅中層組金石首獎
• 2011/10	亞昕國際天地昕榮獲 [ 規劃設計類 ] 住宅超高樓層組國家建築金質獎全國首獎	• 2015/10	亞昕國際天地昕榮獲第 17 屆金質獎 施工品質類 住宅超高層組全國首獎
• 2011/12	亞昕國際細見榮獲新北市建築工程 施工圍籬綠化評選綠化組佳作	• 2015/10	亞昕國際國賓 A 區榮獲第 17 屆金質獎 規劃設計類 住宅超高層組金質獎
• 2011/12	亞昕國際細見榮獲新北市建築工程 施工圍籬綠化評選美化組優等獎	• 2015/10	亞昕國際星空樹榮獲第 17 屆金質獎 規劃設計類 住宅超高層組金質獎
• 2012/05	亞昕國際新東京宅榮獲 [ 最佳規劃設計類 ] 住宅類 國家卓越建設獎金質獎	• 2017/11	亞昕國際向上榮獲第 19 屆國家建築金質獎 住宅商業大樓高層組施工品質類全國首獎

• 2017/11	亞昕國際昕樂章榮獲第 19 屆國家建築金質獎 住宅商業大樓超高層組規劃設計類全國首獎
• 2017/11	亞昕國際翠峰榮獲第 19 屆國家建築金質獎 住宅商業大樓高層組規劃設計類全國首獎
• 2018/10	亞昕國際柏克萊公園榮獲第 20 屆國家建築金質獎 住宅商業大樓高層組規劃設計類金質獎
• 2018/10	亞昕國際星空樹榮獲第 20 屆國家建築金質獎 住宅超高層組施工品質類全國首獎
• 2018/10	亞昕國際昕世代榮獲第 20 屆國家建築金質獎 住宅中層組施工品質類金質獎
• 2018/10	亞昕國際華威榮獲第 20 屆國家建築金質獎 住宅超高層組規劃設計類全國首獎
• 2020/10	亞昕國際昕聯心榮獲第 22 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅超高層組金國首獎
• 2020/10	亞昕國際昕樂章榮獲第 22 屆國家建築金質獎 施工品質類 / 住宅商業大樓超高層組全國首獎
• 2021/10	亞昕國際一見榮獲第 23 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅高層組金質獎
• 2021/10	亞昕國際昕見築榮獲第 23 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅高層組金質獎
• 2021/10	亞昕國際柏克萊公園榮獲第 23 屆國家建築金質獎 施工品質類 / 住宅高層組金質獎
• 2021/10	亞昕國際昕上城榮獲第 23 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅高層組全國首獎
• 2022/10	亞昕國際喜徠登榮獲第 24 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅商業大樓高層組金質獎

• 2022/10	亞昕國際森中央榮獲第 24 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅商業大樓高層組全國首獎
• 2022/10	亞昕國際擎天森林榮獲第 24 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅超高層組金質獎
• 2022/10	亞昕國際淳白登榮獲第 24 屆國家建築金質獎 規劃設計類 / 住宅商業大樓高層組金質獎
• 2022/10	亞昕國際昕悅灣登榮獲第 24 屆國家建築金質獎 施工品質類 / 住宅高層組金質獎



### 2.3 參與外部組織

亞昕國際並未參與任何國家或國際性倡議，但我們從創立之初即積極參與本業相關之公會，更新產業脈動和消息，並取得最新的法令與政策變動資訊。

新北市不動產開發商業  
同業公會 / 會員

桃園市不動產開發商業  
同業公會 / 會員

苗栗縣不動產開發商業  
同業公會 / 會員

臺中市不動產開發商業  
同業公會 / 會員

## 三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

亞昕國際依臺灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」。本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大措施暨防範內線交易管理作業」，禁止董事、經理人及受雇人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，亞昕國際亦秉持正確、即時、公開揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關資訊之最新訊息。



公司治理實務守則

### 3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

亞昕國際重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。亞昕國際依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會於 2020 年 12 月決議通過任命管理部副總擔任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係。2022 年第九屆公司治理評鑑結果亞昕國際位於 51%～65% 級距，顯示亞昕國際在公司治理各方面皆有效且良好地運作，未來公司亦將致力提昇公司治理整體綜效，強化利害關係人對亞昕國際的信賴。

## 2022年公司治理主管業務執行成果

進修與公司治理相關專業課程達 12 小時。

依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並於修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。

擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，並於會後二十天內完成董事會議事錄。

負責董事會及股東會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。

提供獨立董事及一般董事進修課程資訊並協助完成董事進修計劃。

獨立董事與簽證會計師定期溝通瞭解公司財務業務。

評估及投保合宜之董事及經理人責任保險。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是亞昕國際持續努力的目標。

### 3.1.1 董事會



董事會議事規範



董事會績效評估說明

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。亞昕國際公司章程仔名董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成為除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，亦宜考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。亞昕國際董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有 7 明董事（含 3 名獨立董事），任期 3 年，依法至少每季召開一次董事會，2022 年共召開 18 次董事會。

註：有關亞昕國際董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，亞昕國際董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

董事會績效評估機制	2022年 績效自評結果	強化方案
每年問卷自評	董事會 4.86~4.92 分 董事成員 4.70~4.95 分 審計委員會 4.69~5.00 分 薪酬委員會 4.69~5.00 分	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 協調董事親自出席董事會</li> <li>• 安排專業進修課程</li> <li>• 加強獨立董事與內部稽核主管及會計師之有效溝通</li> <li>• 提高董事對公司營運之參與程度</li> </ul>

亞昕國際為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

亞昕國際考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2022年全體董事進修合計56小時，其中包含董事進修與企業永續經營相關之課程佔60%。亞昕國際相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

### 3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

#### 審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。亞昕國際董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2022年共召開13次審計委員會會議，全體出席率達97.3%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，2022年獨立董事與稽核主管共招開4次會議；此外，2022年獨立董事亦與會計師招開2次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。



2022年審計委員會  
歷次會議決議

事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。



2022年新資報酬委員會  
歷次會議決議

### 薪資報酬委員會

亞昕國際為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前3名委員皆由獨立董事出任，2022年共召開5次會議，全體出席率達93.3%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所負擔之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董



### 3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。亞昕國際依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，亞昕國際依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。

亞昕國際除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，亞昕國際為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，2022年稽核人員受訓1人次合計12小時。

亞昕國際透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2022年稽核室共執行37項稽核作業，稽核符合率達100%，並無重大不符合項目。

#### 稽核流程圖





## 3.1.4 倫理誠信

管理方針與評估	重大主題：倫理誠信
主題意義	公司在與客戶、合作夥伴和員工之間建立信任關係時，必須展現正直、誠實和道德的行為。透過展現良好的倫理標準，公司可以贏得信任，進而建立長期穩固的關係。
政策 / 承諾	遵守公司的道德行為準則，由領導層積極推動和示範。公司建立監督機制和內部控制，確保承諾得到實際執行和遵守。
責任部門	客戶：業務處 合作夥伴：採發 / 規劃部 員工：人事單位
目標	短期：高階主管及員工簽署「廉潔承諾書」達 100% 中長期：供應商全數簽署廉潔承諾書每年進行誠信廉潔相關課程及宣導，持續保有誠信廉潔之意識與觀念。

管理方針與評估	重大主題：倫理誠信
投入資源 / 具體成果	企業全體員工，包括新進員工，以及供應商、外包商、其他商業夥伴都熟知並了解誠信與倫理的重要性。公司同仁恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。
評估機制	1. 問卷調查

亞昕國際以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本著正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人總課向其宣導公司的誠信內規，要求其簽署「廉潔承諾書」，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，亞昕國際以董事長室為誠信經營政策推動專責單位，制訂「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」等內規，並由董事會決議通過；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向人總課諮詢。

同時，亞昕國際建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網投資人專區、總經理信箱及稽核信箱提出檢舉，由總經理指派專責人員展開調查，檢舉人原則上需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；惟倘若匿名檢舉人已檢附相關具體事證，稽核室專責人員亦可進行後續調查；如遇專責人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，或存有有可能影響案件處理之關係者，應主動告知並迴避改由其他人員調查，同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，公司承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。

於商業互動方面，亞昕國際同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；同時應注意避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應評估是否將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策；最後亞昕國際與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守亞昕國際之誠信經營政策納入雙方契約條款當中，於契約中儘可能訂立包含但不限於任何一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之

商業同活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信認知與落實更為深植同仁執行業務過程，人總課未來逐步規劃向在職同仁進行誠信訓練；定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣企業誠信文化之重要性；同時應就管理階層查及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，每年向董事長報告執行成果；再由稽核室監督查核公司整體誠信落實情形，並視需要向董事會報告。



內部重大資訊暨防範  
內線交易管理作業

### 3.2 風險管理

亞昕國際風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險評鑑作業，以風險發生機率及對亞昕國際衝擊程度評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 業務處 研展開發部 規劃部 預算數量部 採發部	依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售並致力於生產技術改善提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務	利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務	客戶信用額度建立與審查。
法律風險	法務	審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險保障公司有形及無形資產。

風險項目	權責部門	風險業務事項
環安衛風險	品質數量稽核	針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心落實安全衛生管理並提昇管理績效。
風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	1. 建材採用綠建築建材 2. 減少運輸成本，協助達成節能減碳目標。
	無法有效節能	採購要求選用省水或節能標章的設備。
	廢水排放量持續增加	雨水再回收利用，用於澆花或樹木植栽。

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	<ol style="list-style-type: none"> <li>大樓設置資源分類回收垃圾桶，促進垃圾減量與資源再利用。</li> <li>使用非一次性之容器及器皿，檢涉垃圾量製造。</li> </ol>
	缺水、缺電	<ol style="list-style-type: none"> <li>向公司員工宣導隨手關燈。</li> <li>汰換就冰箱，更換成變頻式冰箱。</li> <li>公告請同仁盡量集中使用蒸飯電熱箱。</li> <li>攝鏡影印機自動節能模式。</li> <li>每晚偵測未關機電腦發送信件提醒使用人，減少再次發生。</li> <li>響應 Earth Hour 全球節能減碳活動。</li> <li>雖非耗用大量水資源之企業，要求監督自我做好每一個節約用水的環節。</li> </ol>

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	緊急應變措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>緊急應變流程（防颱措施、防火管理、地震應變）措施。</li> <li>颱風警報發布後，進行各項防颱準備工作，颱風來時建立防颱（災）小組之編制，管理颱風期間之安全，並每半年度由各組協同辦理緊急救援演練。</li> <li>減少運輸成本，協助達成節能減碳目標。</li> </ol>
	違反環保法規	<p>在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。</p>

風險類別	風險說明	風險管理策略
員工照顧	發生職災（含 新冠疫情衝擊）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定內部各項預防措施（通報機制、職場管理作為、集會活動、員工福利、分流機制，以及人員移動進行嚴格管控，並依疫情分級採取應變，建立長期防疫之完善準備）。</li> <li>2. 定期辦理環安衛教育訓練。</li> <li>3. 每月健康臨場服務。</li> </ol>
	過勞 （長時工作）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 鼓勵工作與生活平衡每七天應休息一天，單月加班工時不超過46小時。</li> <li>2. 異常工作負荷促發疾病之預防，妥為規劃及採取必要之安全衛生措施。</li> <li>3. 健康檢查發現勞工有異常情形者，由醫護人員提供其健康衛教指導。</li> </ol>

風險類別	風險說明	風險管理策略
員工照顧	離職率過高 （面臨缺工）	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 事實或定期地詢問、聽取員工未來職涯規劃。</li> <li>2. 多與之雙向對話，達到工作共識。</li> <li>3. 「因人而異」，設計出一套符合員工個人發展的工作。</li> <li>4. 提高員工工作成就感。</li> <li>5. 創造出「令人 - 生理的心裡的、情緒上的不累」的環境。</li> </ol>
營運績效	資安事件	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年執行安全性檢測、資通安全健診、社交安全及資安事件演練。</li> <li>• 強化公司同仁資安危機意識及資安處理人員應變能力，以期能事先防範及第一時間有效偵測並阻絕擴散。</li> </ul>

風險類別	風險說明	風險管理策略
營運績效	資安事件	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司每年度定期公告宣導資安政策，並培養具有資安證照的同仁。</li> <li>對全體同仁施行資訊安全教育訓練，每人每年至少 3 小時。</li> </ul>

### 3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，亞昕國際除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規及簽署廉潔承諾書、電腦及網路使用規約外，由於法規種類繁多，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

就公司治理面而言，亞昕國際設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理實務守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來亞昕國際亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

在人員管理方面，亞昕國際制訂相關誠信內規，持續宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、

自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「員工道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立良好的公司聲譽。

就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，亞昕國際根據法令及公司內規，針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過公司內部線上系統 / 網頁提供法規遵循指引。

亞昕國際整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。



### 3.4 營運績效

亞昕國際秉持「實在打拼、優良創新」營運理念，推案版圖從立足林口更擴大至台北、新北、桃園、苗栗、台中等全台都會區，並積極與國際團隊合作進軍商場、飯店領域，前述兩者除了能創造長期穩定性收益外，也將間接提升公司團隊對於著來類客戶之服務品質，另外事業觸角也已延伸對岸與國際；而憑藉著對產品定位的壯心能力，並以安全、人性化及環保、節能之綠建築產品為主要訴求，建立起公司建案的特色、品牌力，除了得以符合未來 ESG 發展之趨勢外，相信將能為公司長期營運帶來正面的挹注。

管理方針與評估	重大主題：營運績效
營運績效	<p>永續經營的事業，是永不止息的馬拉松競賽。超越競爭的勝利只在一時、穩定不乏中的挑戰極限、邁向成功、才是真正的贏家！在瞬息萬變的消費者時代，豪宅建案百家爭鳴、但是在亞昕國際全體員工的努力下，始終以居住者的最高舒適度為第一考量，無止境的努力不懈、堅持用心，所以才能每次推案前始終領先群雄，贏得讚美和掌聲。</p>

管理方針與評估	重大主題：營運績效
政策 / 承諾	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 土地開發方面，除持續進行年度基本土地開發目標外，也將參與多元化開發方案，包括有都更、危老、大面積合建等方式，期能擴大個案開發規模，並累積土地儲備。</li> <li>2. 產品規劃方面，將加強產品創新能力，以安全、人性化及環保、節能之綠建築產品為主要訴求，以符合未來 ESG 發展之趨勢。</li> <li>3. 行銷企劃方面，因應行銷方式與媒體形態的改變，持續整合數位工具運用，創造產品服務價值，同時透過品牌形象方案的口碑行銷，深化品牌力，以吸引不同客層領域共鳴，創造產品之附加價值。</li> <li>4. 客戶服務方面，有效運用客服 APP，並結合外部資源，提供客戶最即時的公司產品多方面的訊息，以建立客戶對公司品牌之信任度。</li> </ol>
責任部門	研展開發部、規劃部、業務部

管理方針與評估	重大主題：營運績效
目標	<p><b>短期</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>興建針對營建用料的各項建材及各項施工方法，做一謹慎評估與成本分析研究，以降低建築成本及縮短工期。</li> <li>量公司目前資本規模、人力資源條件，並維持適當自有資金比率，以降低經營風險，除了可發揮最佳經營效益外，並可透過個案獲利累積資本規模，讓公司得以持續穩定成長。</li> <li>建立嚴密監控之制度，有效掌握市場客戶對產品之接受度，並即時作出價格調整之策略。</li> </ol> <p><b>中長期</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>加強專業的土地評估方式，靈活運用土地開發策略，以降低土地開發成本，增加公司獲利。</li> <li>強化產品規劃及社區管理能力，達到市場區隔之效果，同時維持良好售後服務制度，使客戶引薦新客戶，以提昇銷售業績。</li> </ol>

管理方針與評估	重大主題：營運績效
目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>產品設計走向人性化，以讓使用者達最大需求滿足為目的。</li> <li>藉由預算制度、稽核制度及嚴密控制成本及收支，並逐步提高自有資金比率，以健全財務結構，鞏固經營基礎。</li> </ol>
投入資源 / 具體成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>進行都更、危老評估委任 - 旭寶大樓</li> <li>購入數量計算軟體，加強成本控制</li> <li>購置客服部 APP 系統，加強對客戶之服務。</li> </ol>
績效 / 成果	2022 年營收 26.24 億元。





單位：新台幣仟元

項目	2020年	2021年	2022年
收入	5,471,437	2,779,067	2,624,463
營運成本	4,127,479	2,028,196	1,905,435
員工薪資與福利	121,153	95,743	92,869
支付出資人的款項	692,391	693,944	606,729
支付政府的款項	105,422	118,836	107,312
社區投資	1,636	5,700	14,824
留存的經濟價值	609,404	253,144	268,475

- 註 1：收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。
- 註 2：營運成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。
- 註 3：員工薪資與福利定義包含薪資總額加上福利總額。
- 註 4：支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利。
- 註 5：支付政府款項定義包含房屋稅、地價稅及土地增值稅等。
- 註 6：社區投資為捐贈。
- 註 7：留存的經濟價值係為當年度稅後獲利。(2020年至2022年均經安侯建業聯合會計師事務所查核簽證。)

### 3.5 客戶關係

我們期待在客戶的心目中，亞昕國際是一個可以長長久久維繫關係、提供許多建議的忠實朋友，不僅自己信賴亞昕國際，代代子孫也會選擇亞昕。

我們企圖讓客戶感受到，成為亞昕國際的客戶就像是做為BMW車主一樣，除了享有超高水準的品質之外，售後服務與保固也是無與倫比。所以，十幾年來，談到亞昕國際這個品牌，最為客戶讓賞樂道之處就是品質與售後服務。對亞昕國際來說，把房子交到客戶手上之後，重責大任才真正要開始，每一棟房子都像是一枚寶貝女兒，嫁出去之後，不僅希望住戶可以好好珍惜它，亞昕國際也會盡力協助住戶們做好社區管理，從協助客戶成立社區管理委員會開始，導入社區管理費預算書面化，規劃管理支出、固定維護項目、代訓物業公司…等，再完整移交大樓管理委員會一屆一屆接續，讓社區不論是歷經十年、二十年還是三十年，依舊完好如新，這樣的社區，不僅是住戶的驕傲，也是亞昕的榮耀。品牌是時間的累積，至少必須經過3~5年考驗才能看見成果，亞昕國際的用心越久越能發現。

管理方針與評估   重大主題：客戶關係 / 產品品質與責任	
主題意義	與客戶建立良好關係、重視每項客戶的需求反應，提供良好服務品質，建立顧客的口碑、滿意度增加客戶回購率及轉介。
政策 / 承諾	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 供良好舒適安全的建築。</li> <li>2. 建立服務導向的優化服務流程，提高售服修繕品質及效率，提升客戶信賴並創造雙贏。</li> <li>3. 亞昕國際品牌 = 品質 + 服務。</li> <li>4. 建立完善的 APP 報修售後服務系統。</li> </ol>
責任部門	業務部 / 我們建置亞昕國際 APP 有效的紀錄與解決客戶的問題
目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 我們希望能在合理有效的時間以內回覆客戶，所以我們目標是將客戶意見回覆天數控制在三天以內。</li> <li>2. 我們希望能在合理有效的時間以內處理客戶的問題，所以我們目標是將售服報修回覆天數控制在五天以內。</li> </ol>

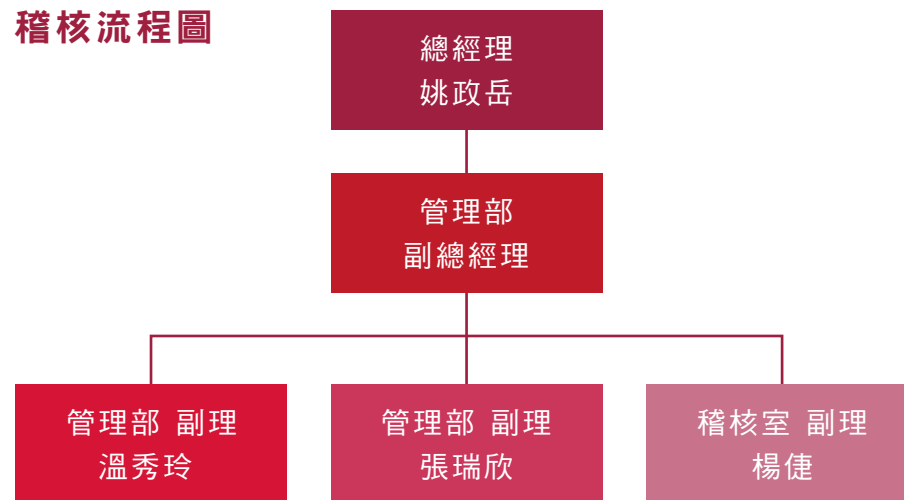
管理方針與評估   重大主題：客戶關係 / 產品品質與責任	
目標	3. 我們希望能在合理有效的時間以內解決客戶的問題，所以我們目標是將修繕完成天數控制在 20 天以內。
投入資源 / 具體成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 我們自 2022 開始建置並引入 APP 到新推的個案與預記交屋的個案，建置費用 40 萬</li> <li>2. APP 維護費每年 13 萬</li> </ol>
績效 / 成果	<p>2022 年我們平均客戶意見回覆天數是 0.3 天。</p> <p>2022 年我們平均客戶售服報修回覆天數 4.3 天。</p>



### 3.6 資安防護

亞昕國際重視資訊安全，除相關資訊內控機制外，針對公司重要資訊內容建立資料備份機制。每年不定期實施還原測試，並每日監控備份記錄，確保資料備份內容無誤。降低天災及人為疏失風險。

#### 稽核流程圖



本公司資訊安全重點如下：

- 一、資訊架構檢視
- 二、網路活動檢視
- 三、網路設備、伺服器及終端機等設備檢測
- 四、網站安全檢測
- 五、安全設定檢視
- 六、防毒及備份作業

各項主要評估項目與具體管理方案分述如下：

1. 資訊架構檢視：檢視對於持續營運所採取相關措施之妥適性檢視相關措施之架構與維運機制是否存在單點失效之風險，並尋求外部專業廠商，針對對資訊及資安架構進行風險分析，並提出安全評估之結果與建議。
2. 網路活動檢視：檢視設備之存取紀錄及帳號權限檢視網路設備、資安設備及伺服器之存取紀錄、帳號權限之授予與監控機制是否符合內控作業規範；以最小權限原則清查該等設備之帳號權限及存取紀錄，識別異常紀錄與確認警示機制。
3. 網路設備、伺服器及終端機等設備檢測：定期或適時辦理網路設備、伺服器及終端機的弱點掃描，並針對所發現之弱點進行改善、修補作業。評估弱點掃描作業之範圍、作業模式及弱點改善計畫與修補情形，針對掃描結果提出評估建議，重點在於找出架構中可能存在的弱點與漏洞，予以改善及修補，降低整體之資安風險。
4. 網站安全檢測：針對網站進行安全檢測，儘早發現網站暴露於外部之弱點，並進行修復。
5. 安全設定檢視：檢視伺服器（如：網域服務 Active Directory）有關「密碼設定原則」與「帳號鎖定原則」之設定，透過工具分析及人工作業，檢視相關網域安全性原則設定是否符合內控規範。
6. 防毒及備份作業：讓同仁瞭解使用電子郵件之風險，提高同仁防範釣魚郵件等攻擊所造成之風險，並強化異地備份作業，進而達到保護資料及重要營運資訊與服務之目的。

## 四、永續環境

亞昕國際一直以來都秉持著環境友善，永續發展的方式在經營公司。為跟上世界減碳作為及零碳排的終極目標，企業體有責任了解並改善對環境的破壞。所以不管是在能源、溫室氣體排放等應有相對應的管控措施，盡可能降低對環境的負面衝擊。經董事會決議通過，企業各部門在從事生產及服務的過程中，所產生碳排數據、足跡需完整提供、收集併整合。預計於2026年完成碳盤查，並於2028年達成碳查證目標。

### 4.1 能源管理 302-1、302-3-4

亞昕國際為因應「2050年零碳排放」，及可能面臨碳稅的收取。本公司雖無直接參與營造活動，但在企業體人員眾多下，有效控制，以避免相關罰則造成營運成本增加，為必需面對的課題。影印區域設置回收紙區，增加紙張二次使用率。辦公室空調為固定的溫度，以免能源浪費。茶水間提供瓷盤、杯以及蒸飯設備，減少一次性餐具產生。



	2020	2021	2022
總用電度數(度)	131,680	142,165	105,374
總用電量(GJ)	474,048	511,794	379,346
總碳排量(CO <sub>2</sub> e 公噸)	66.10	72.36	53.63
總營收(百萬)	5,471.44	2,779.07	2,624.46
碳排密集度	0.0121	0.0260	0.0204
能源密集度	86.64	184.16	144.54

註：碳排密集度 = 總碳排放 / 總營收  
能源密集度 = 總用電量 / 總營收

### 4.2 供應鏈管理

近年因疫情及國際情勢，導致許多產業不斷有缺貨狀況發生。以及勞雇關係不平衡導致罷工、停工情形。亞昕國際深知供應商管理為企業營運的重要一環，若無完善規劃將會有影響企業形象之風險。於營運方面的採購多為一般辦公室用品，故無向特定供應商採購。因行業特性，亞昕國際依據承攬商標準施工規範加入承攬商合約內。每年承攬商評鑑亦依照同等標準進行評估，將會對不合格或違反合約內容之承攬商進行修正輔導，並要求限期改善。若無法限期改善或違反情事重大之承攬商將停止合作。

### 4.3 綠建築

亞昕國際的企業文化向來講求的就是實在，做任何事都實實在在，一如亞昕國際「實在打拼、優良創新」的經營理念。因此，在建築規劃的過程中，我們從不以得獎為目標，而是以居住者最大舒適性與生活所需為導向，是從您的期待與信任中誕生的建築，儘管如此，每一次我們總還是受到業界的讚賞，在十幾年之間，連年獲得國家建築規劃設計類全國首獎、規劃設計類金質獎與施工品質類金質獎的肯定，為公司的永續發展奠下良好基礎。

#### 政策

亞昕國際一步一腳印深耕林口，1993年創立以來，打造三十餘座高品質建築作品，將「亞昕蓋房子，放心一輩子」品牌印象深植人心，也帶動林口繁榮城市光景，並成為知名上櫃公司。另以融入新式建築工藝，用創新的技術配合極致的土木工法，將建築產品做到完美的居住品質，佐以完整的售後服務，以全方位的角度滿足客戶需求十億能將環境意識提升到更高的層次。

#### 承諾

亞昕國際不斷自我突破、與時俱進，自創立以來秉持「自己要住的心情」來蓋房子。唯有將心比心，才會注意別人看不到的細節，並率先導入日系精工，承諾打造出體貼人的高品質住宅；同時，更把每個作品蓋得漂亮是為公司的社會責任，為城市景觀美化提出了正能量。亞昕國際投入許多人力與資源，致力打造綠建築家園，並以取得綠建築候選證書及綠建築標章為目標，主動積極為建築業立下綠色新典範，開拓永續美好家園。

#### 目標

1. 減輕施工期間可能帶來之噪音、振動之各項環境因子
2. 於規劃時對專案進行健康與安全影響評估，重視建物結構安全、建議選用環保材質，降低危害健康風險
3. 避免施工區域環境污染



### 具體作為

1. 土地法及建築相關法規更新，適時調整開發中個案之執行策略，以維護顧客安全及權益。
2. 架設防塵網，避免施工粉塵影響周邊空氣品質。
3. 減少施工噪音及振動影響。
4. 交通引導措施。

### 負責部門

規劃部

### 評估機制

2022 年綠建築建案完工數  
2022 年裁罰件數



### 綠建築9大評估指標

生物多樣性指標	期望在建築開發過程中增加生物棲地，使物種多樣化
綠化量指標	利用建築師屋頂、陽台、外牆等來栽種各類植物
基地保水指標	利用基地涵養水源，維護自然生態平衡
日常節能指標	以空調及照明耗電為主要評估對象，期望能達到節能減碳之目的
二氧化碳減量指標	從建築物規劃設計 構造 建材進行改善，以減少二氧化碳排放量
廢棄物減量指標	減少建築產業產生之廢棄物，可採用自動化及規格化避免浪費
室內健康指標	考量室內通風 隔音 採光 室內裝修品質 空氣品質等慧穎喜健康之因素
水資源指標	透過減少及回收建築物用水達成節省水源之目標
污水與垃圾減量指標	考量建築物管制污水處理及垃圾管理之能力

### 「建築標章與候選綠建築證書」

每一個綠建案從規劃設計至完成取得證書、標章之程序的流程中，皆由專業單位及人員整合組成規劃設計團隊，並送請第三方公證單位（財團法人台灣建築中心）審查，評定通過後，即由內政部頒布「綠建築標章」與「候選綠建築證書」。

權實單位	由建設規劃設計部門 建築師 綠建築顧問共三部權責單位主責，並由規畫設計部門主導與整合協調，最終經審查評定通過後即能取得「候選綠建築證書」。
工作內容	主要屬建築設計範疇，包含綠建築規劃設計、綠建築評估手冊進行 九大指標之各項適用設計評估、綠建築評定報告書撰寫製作等作業，最終經審查評定通過後即能取得「候選綠建築證書」。
權實單位	由規劃設計部門、建築師、綠建築顧問、營造廠等四單位負責，並由亞昕國際建設規劃設計部門整合協調，再由營造依據綠建築評定書內如施工並記錄過程。
工作內容	主要屬營造施工範疇，工作包含施工、施工過程紀錄、綠建築評定報告書撰寫製作等作業，最終經審查評定通過後即取得「綠建築標章」。

### 4.4 氣候相關財務揭露

全球氣候變遷之影響越發顯著，亞昕國際瞭解若不積極進行能源相關管理，可能面臨支出成本增高，以及衝擊環境等負面影響。因此參考氣候相關財務揭露專案小組（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）所公佈之《氣候相關財務揭露建議書》在企業重要報告中揭露氣候變遷資訊與其所帶來的風險與機會，並致力於對氣候相關風險調適與減緩工作，由永續委員會持續進行氣候風險分析與管控，加強企業面對風險之韌性。亞昕國際規劃將於 2026 年完成溫室氣體盤查。氣候變遷風險除了造成極端天氣外，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，為持續落實友善環境，持續進行節能減碳相關管理，提高公司在永續議題上之競爭力。

#### 治理

本公司為實踐企業社會責任，由永續委員會負責統籌環境保護、氣候變遷等議題，不定時召開 ESG 會議，由委員向高階管理階層報告管理系統的執行績效及所需的改進建議。每年第四季董事會呈報當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。

策略

將氣候相關風險與機會之短、中、長期區間定義，設定「1-3年」為短期、「4-10年」為中長期並據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。

風險管理

1. 鑑別因氣候變遷因素可能會造成公司營運轉型及實體風險（共6項）與潛在可能機會（共3項）。
2. 依據各單位提供之三項風險因素進行討論，後選定高風險與機會，連結短、中長期關鍵氣候方顯指標，透過量化或質化的方式進行財務衝擊評估，在訂定相關因應策略及設定關鍵氣候目標。

指標與目標

1. 為減少營運過程中，對周邊環境的影響，我們投入相當多的資源在所有環境指標上，如展開節能減碳、水資源使用效率，以追求永續發展的願景。
2. 規劃於2026年完成溫室氣體盤查

4.4.2 氣候變遷風險鑑別

氣候相關風險及其潛在後果具有多樣、動態、長期的特性，充滿高度的不確定性，不易以量化的方式進行排序。因此，亞昕國際開發為了解面臨的風險規模，由永續委員會執行委員與永續委員會主管，以會議方式整合出氣候變遷風險。以制訂有效的管理策略，達到風險避免、減緩或轉移之目的。以滾動式管理持續追蹤策略有效性及目標達成率。

	議題	議題	潛在財務風險	潛在財務風險
轉型風險	政策和法規	1. 碳稅徵收 2. 環保法規風險	政策變化導致現有資產沖銷和提前報廢或因罰款和判決導致的成本增加	1. 為有效控制碳排放量，以避免相關罰則造成營運成本增加。影印區設置回收紙區，增加紙張二次使用率。辦公室空調為固定的溫度，宣導減少使用一次性餐具產生。 2. 因應新法令配合調整建築設計，並持續研發優於法規之建築性能。 3. 加強綠建築及低碳建築，研發建築節能減碳設計。



	議題	議題	潛在財務風險	潛在財務風險
轉型風險	市場	客戶偏好改變	消費者偏好改變導致商品和服務需求量下降	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因應未來充電車的大幅成長公司在前期規畫時部分車位建置充電車位的基本設備讓客戶有增設的可能。</li> <li>2. 由於需增設充電車位電子與管理系統以及相關線路設備造成成本上揚。</li> <li>3. 充電車位的價格與一般車位相比可增加 10~20 萬反應成本。</li> </ol>
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	產能下降或中斷，影響勞動力管理和規劃	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 利用政府公開透明的相關營建資訊，應用風險評估技術分析，預測未來可能發生的月風險、季風險、年風險，提前做好最佳的避險因應方針。加上避免遭受極端天氣的衝擊，導致原物料匱乏、設備產品及貨源供應不足，影響工程進度而停擺，可預先選採多家備用協力廠商及設備產品與貨源供應商因應。</li> <li>2. 除提供足夠的個人防護裝備，並要求協力廠商皆須恪遵相關政府法令及職業安全衛生法的規定，達到施工現場安全至上的目標。</li> <li>3. 嚴加控管各工地現場的物料、設備，發揮剩餘材料的轉用或備存、產品的延用或續用，避免不必要的浪費與大幅降低成本，達到亞昕國際對環境的永續政策。</li> </ol>
	長期性	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	設施維修頻率提高導致營運成本上升。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 景觀鋪面使用較高透水材質，以避免突然強降雨，洩水不及；公設出入口、進排風管皆配置防洪設備。</li> <li>2. 建材多採用省水、節能產品，以節省能源。</li> </ol>
機會	資源效率	減少用水量和耗水量	降低營運成本，提高固定資產價值	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 與營造廠商制定新技術新工法，持續研發水回收再利用設計，提升水資源利用效率。</li> </ol>
	能源來源	綠建築	名譽提高且商品 / 服務需求量上升	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極配合政府獎勵政策，持續發展建案綠建築性能。推動綠建築源頭減量及資源循環利用。</li> </ol>

## 五、社會關懷

亞昕國際重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；本公司還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，勞方代表可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；最後，取之於社會，用之於社會，本公司除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

### 5.1 員工概況

亞昕國際平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

#### 5.1.1 人權保障

亞昕國際開發股份有限公司（以下簡稱「亞昕國際」）尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策。

適用範圍：亞昕國際人權政策適用於亞昕國際集團及其轉投資公司，透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過亞昕國際的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

同時，本公司遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，本公司亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，本公司 2022 年未有違反人權的紀錄。

### 人權承諾原則

1. 我們堅信尊重並保障人權是企業永續經營的重要根基。
2. 我們在營運的各個環節上將人權議題列入考量。
3. 我們提供利害關係人暢通的溝通管道。



## 人權承諾

提供安全與健康、零歧視與零騷擾的工作環境。

所提供工作環境符合環保法規，並經由適當的管理及技術上的應用避免環境污染。

禁用童工：符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

杜絕不法歧視且確保工作機會均等：禁止基於種族、膚色、年齡、性別、性取向、宗教、殘疾、工會員或政治傾向的歧視。人人有權享受平等保護，不受任何歧視。

無非人道的待遇：禁止騷擾、身體虐待或其威脅。

禁止強迫勞動：確保無強迫、非自願之勞工，確保整體的僱用條件都是自願的。

符合基本薪資並導入生活工資考量：提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利，並確認員工工資是否足以支撐當地生活水準，力求按時給付公平且足額的生活工資，並以薪資單說明合法扣除額。

營造開放經營的舞台，讓人才盡情發揮，提供所有員工相互信任與尊重、健康與安全的工作環境。

員工訓練與自我發展：提供設施、培訓計劃、時間和補助，支持員工的職業發展。

支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

我們尊重結社自由和有效承認集體談判權，並建立各式勞資溝通管道及提供申訴機制。



### 5.1.2 員工統計

亞昕國際身為營建業產品的精緻建築專家，近年由於建案規劃開案量增加，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦小幅增加，近年提供多個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司打拼。

具體而言，本公司屬不動產開發產業，全體員工皆屬於不定期契約類型（即正職員工），公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

其次，女性員工比率逐年提升，女性與男性員工人數趨於對等。另公司無團體協約（工會）。

本公司台灣營運據點 100% 聘用本國在地人才擔任高階主管，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

#### 員工統計資料

統計 / 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
員工總數 (註 1)		70		73		79	
勞雇合約 (註 2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	37	0	37	0	40	0
	女	33	0	36	0	39	0
地區	台灣	68	0	71	0	77	0
	海外	2	0	2	0	2	0

勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	37	0	37	0	40	0
	女	33	0	36	0	39	0
地區	台灣	68	0	71	0	77	0
	海外	2	0	2	0	2	0

註：資料統計以當年底為準。全職員工指一週工時達法定工時上限之員工；兼職員工指一週工時未達法定工時上限僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員等。

### 非員工統計資料

統計 / 年度		2020 年		2021 年		2022 年	
工作者總數 (註 1)		1		1		1	
契約類型		派遣	其他類型	派遣	其他類型	派遣	其他類型
性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	0	1	0	1	0	1
地區	台灣	0	1	0	1	0	1
	海外	0	0	0	0	0	0

工作類型		技術員 / 作業員	技術顧問	技術員 / 作業員	技術顧問	技術員 / 作業員	技術顧問
性別	男	0	0	0	0	0	0
	女	1	0	1	0	1	0
地區	台灣	1	0	1	0	1	0
	海外	0	0	0	0	0	0

註：資料統計以當年底為準。

### 女性員工及高階主管統計

工作類型	女性員工	全體員工
總數	39	79
女性佔比	49.37%	-

統計 / 年度	女性員工	全體員工
總數	1	7
女性佔比	14.29%	-

註：計算方式如下女性高階主管百分比 = (當年底女性高階主管人數 / 當年底高階主管人數) \* 100%。



## 5.2 適才適任

健全的人力資源是亞昕國際得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考和與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性分為，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑本公司吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，本公司亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

### 5.2.1 薪酬福利

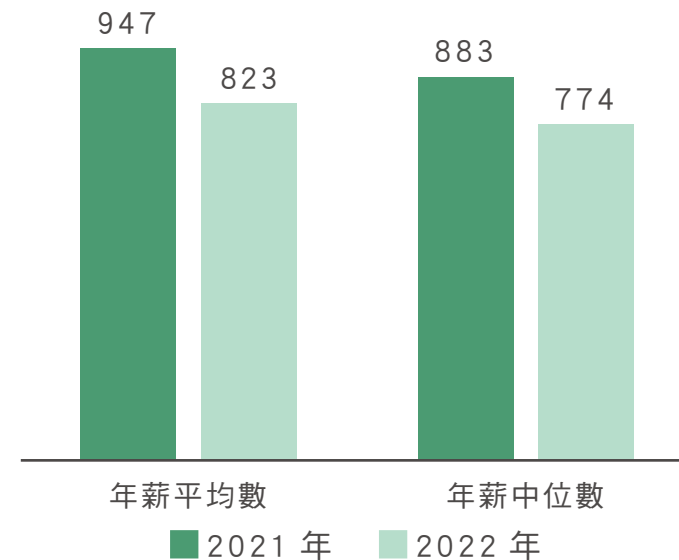
亞昕國際依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，本公司為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間，整體而言，本公司的員工敘薪係以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在

公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

再者，本公司為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的跨部門良性互動。

### 非主管職之全時員工薪資

單位：人；新台幣仟元



### 5.2.2 人才培育

對亞昕國際來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此本公司向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、主管層級訓練為骨幹，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

管理方針與評估		重大主題：人才培育	
主題意義	公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，要持續發展，對員工的培訓不可或缺，才能在商業社會中保持競爭力。		
政策 / 承諾	公司設置專責單位，針對不同職務的員工及主管，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。		
政策 / 承諾	人事單位		
目標	短期目標： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新進人員職能受訓率達 100%</li> <li>2. 每年各類別員工平均訓練時數達 10 小時</li> </ol>		

管理方針與評估		重大主題：人才培育	
目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. 強化主管管理職能要求，因應公司未來挑戰及成長</li> <li>4. 提供員工個人效能及專業培訓課程，協助其職涯發展</li> </ol> 中長期目標： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新進人員職能受訓率達 100%</li> <li>2. 每年各類別員工平均訓練時數達 10 小時</li> <li>3. 透過職能發展導向的主管培訓方案，提升各階層主管的領導力</li> <li>4. 持續開辦相關職能課程，促進員工的創新思考及競爭力</li> <li>5. 精進員工及主管的專業技術及管理能力，保持公司技術領先</li> <li>6. 精進員工及主管的專業技術及管理能力，保持公司技術領先</li> </ol>		





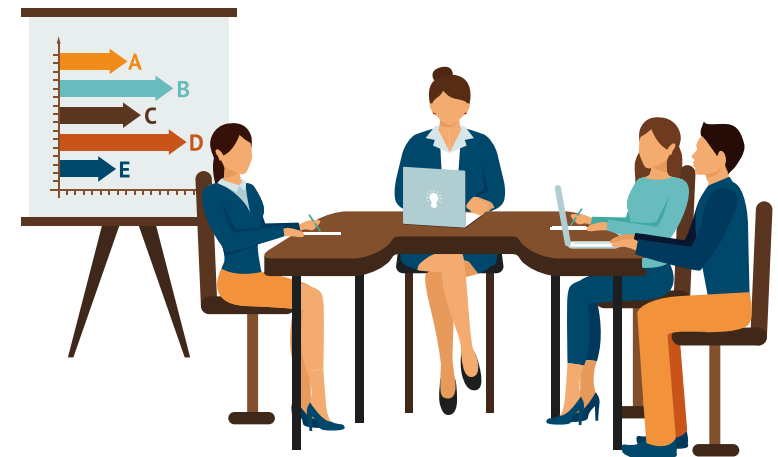
管理方針與評估   重大主題：人才培育	
投入資源 / 具體成果	以能力發揮、自主學習及學習型組織為訴求，有效發揮人才發展體系效益，增進部門專職能力與傳承
績效 / 成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年人均受訓時數達標</li> <li>2. 課後滿意度調查</li> <li>3. 學習應用分享會</li> <li>4. 管理行為觀察及評估</li> </ol>

本公司為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予有關部門，協助同仁擬定學習發展方向並做為員工規劃個人職涯計畫的依據。

新進同仁報導時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專職培訓。本公司積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我。各部門每年依自身需求研擬教育訓練計畫並實施教育訓練，同仁進修非為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員對部門授課；外訓則由部門是業務需要提出申請，經核准後即選派專人

參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。因應近年教育訓練多元化潮流趨勢，為讓同仁接觸更多不同面向的資訊，本公司鼓勵同仁參與外部機構舉辦之語言課程、社交溝通課程等。

2022 年受到新冠肺炎疫情衝擊，本公司為保護同仁健康，避免人群接觸，除法規強制要求之訓練照常舉辦外，其餘教育訓練課程以線上方式或取消或延到下半年舉辦，隨著下半年疫情趨緩，公司隨即恢復相關訓練課程。整體而言，每名員工平均受訓時數在 2022 年有下降趨勢；而員工類別當中，公司皆為間接人員。



### 員工受訓時數統計資料

統計 / 年度	2020	2021	2022
每名員工受訓平均時數 (註 1)	91.77	122.15	50.84
員工依性別受訓平均時數 (註 2)	女	4.75	9.24
	男	166.96	236
員工依類別受訓平均時數 (註 3)	直接	0	0
	間接	91.77	122.15

### 提升員工職能及過渡協助方案

協助類型	實施之方案以及提供之協助的類型和範疇說明
提升員工職能訓練計畫	<p>新進人員教育訓練：了解公司組織文化與制度，加強新進人員對公司認同感。</p> <p>內部課程訓練：針對目前在職員工安排專業課程。</p> <p>外部客能訓練：鼓勵員工自我發展，可自行選擇外部訓練課程，增加企業競爭能力。</p>

協助類型	實施之方案以及提供之協助的類型和範疇說明
繼續就業協助 (退休或終止勞雇關係)	尚未提供協助計畫

### 定期接受績效及職業發展檢核的員工統計

2022 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	女	40	40	100%
	男	39	39	100%
員工類別	直接	0	0	0
	間接	79	79	100%

註：員工績效考核滿三個月新進員工即進行考核。

### 5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。本公司恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，勞方代表以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，本公司亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年本公司勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

### 5.3 職業安全衛生 403-1~7

亞昕國際秉持企業永續經營發展理念及落實企業社會責任，遵循政府相關法令規定，由權責部門訂定員工職業安全與健康之政策，每月定期安排職安教育訓練及透過月會宣導職安預防和員工問題回饋。本公司雖無直接參與營建施工，但對工作者的健康安全還是嚴謹要求。近三年皆無職災發生，未來亞昕國際開發會持續檢視並改善職安政策，以維持零職災為目標。

### 2022年職安策略具體作為

1. 職業災害防止事項
2. 擬定安全作業標準
3. 督導職業安全衛生管理計畫執行事項
4. 定期檢查、重點檢查及其他有關檢查督導事項
5. 安全作業標準方法之員工教育訓練及督導
6. 實施定期與不定期巡查督導
7. 審視改善工作方案
8. 其他有關安全衛生管理事項

#### 5.3.1 職安教育訓練

亞昕國際秉持『安全第一 零災害事故』的理念，提供安全與健康之工作場所，朝向零傷害之願景的目標，近三年來並無發生職業傷害，但對於跌 / 摔傷等較常聽聞事件，會宣導加強員工安全意識。每年進行 2 次消防訓練與應變演練外，並不定期宣導及訓練防火防災的認知提高防火意識與知能，增加平時預防及災時應變機制，能有效提升員工應變能力，降低辦公區域危害風險。也會定期舉辦與工作相關的內部或外部安全衛生訓練，由公司指派專業講師或公費派訓，並以測驗、實作或取得結訓證書方式確認其成效。

亞昕國際於業界已完成不少優質建案，並累積豐富的施工經驗，對於承攬商建案工地管理、職業安全衛生管理監督與承攬廠商的溝通及督導，亦有專業的管理模式；其 2022 年無工傷職災發生或人員因公死亡事件。

## 承攬商職業安全衛生管理執行情況

執行項目		具體內容
1	職業安全衛生宣導	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每週召開職業安全衛生會議</li> <li>2. 根據施工現況進行施工前之危害告知</li> <li>3. 召開各工種進場前之協調會議</li> <li>4. 相關法令與公司規定之宣導及執行</li> </ol>
2	職業安全衛生標示	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公告張貼相關法令要求</li> <li>2. 張貼職業安全宣導及注意事項</li> </ol>
3	職業安全衛生檢查	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 個人防護具需配戴妥當</li> <li>2. 不定期巡查工區內有無墜落危害、感電危害、跌倒或滑倒危害等潛在因子存在</li> <li>3. 隨時抽檢施工機具、設備是否符合規定要求</li> </ol>
4	工區門禁管制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 人員進出管制與登記換證</li> <li>2. 車輛管制進出及登記</li> <li>3. 危險性機械設備或機具進場前須事先申請</li> </ol>

項次	執行項目	具體內容
5	工具箱會議	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每日上工前之勤前教育與宣導</li> <li>2. 作業前執行職業安全衛生檢查</li> <li>3. 作業中執行職業安全衛生檢查及記錄</li> <li>4. 作業後執行環境清理及召開收工會議</li> </ol>
6	休息專區	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置施工人員休息區域</li> <li>2. 保障人員休息用餐健康與安全</li> </ol>

亞昕國際職業安全衛生業務主管，會不定期根據國內及同業間發生的重大職業安全問題，檢視公司建案工地是否有相同問題抑或是風險存在。針對承攬廠商管理責任，亞昕國際依據承攬廠商管理標準，監督管理是否有落實各項施工作業管制，藉其將可能造成之危害減少或是零職災發生。



【滅火器及消防栓施作演練】



【公佈欄線上宣導】



5.3.2 員工健康管理及健康促進 403-6

依據職業安全衛生法及勞工健康保護規則，本公司特約臨場醫護人員，定期進行臨場訪視，提供員工健康諮詢。

在辦公室內部配置急救箱及大樓 1 樓設置 AED(Automated External Defibrillator)「自動體外心臟電擊去顫器」設備供員工緊急搶救使用，且有專人管理定期更新補充急救箱內物品及 AED 定期保養巡檢。



【大樓 AED 設置】

亞昕國際關懷並重視員工健康，提供優於法令規定的健康照護，員工眷屬可比照員工健康檢查項目及自費參加健檢活動，每2年提撥固定費用為員工辦理定期健康檢查（2021年健檢於9月完成），由員工直接至合作健檢醫院所進行員工健康檢查，護理人員透過每月1次及醫師每年一次臨場及依員工諮詢項目不同，提供諮詢時間，並依據健康檢查結果，進行後續健康管理規劃。

另不定期發佈健康衛教、防疫資訊等訊息，並利用電子公告、LINE群組讓全員在第一時間知曉最新安全衛生議題、正確健康照顧與疾病預防概念等。在新冠肺炎疫情嚴竣時刻，由公司定期做環境的消毒滅菌及每週員工普篩施作、口罩提供，讓同仁能安心工作。

為了關懷員工身心健康狀況，”亞昕國際“制訂並實施母性保護計畫，保障懷孕及分娩後未滿一年之女性工作者在職場中的健康安全；過負荷預防計畫，預防員工因長時間工作所造成之心血管疾病之問題；不法侵害通報處置計畫，避免員工遭受騷擾、霸凌的風險；人因危害預防計畫，避免作業中重複性動作造成肌肉骨骼之疾病。定期依據評估結果以及實際發生狀況採取改善措施。另外公司不定期提供健康衛教宣導活動，給予員工健康方面的支持。

提供團保 - 意外險、意外住院、意外醫療限額（意外醫療實支實付）、癌症險等項目，讓員工若發生意外，有基本的保障。

### 5.3.3 預防職安衛衝擊措施403-7

職業安全衛生人員將不定期蒐集國內及同業間發生的重大職安問題，並檢視辦公室內及建案工地現場是否有相似問題抑或是可能存在風險。在承攬廠商管理部分，經由”亞昕國際制定”承攬廠商管理標準”落實執行各項作業管制以減緩可能造成之危害。另外也透過”信息溝通管理規定”蒐集相關職安問題，採取應對措施預防災害發生。若是發生未遵守”亞昕國際開發股份有限公司“之職業安全衛生規定的承攬廠商，必要時列入拒絕承攬合作對象。

為了建立安全制度文化及加強員工安全意識，權責部門安全衛生室每月定期製作安全衛生宣導文件進行佈達，包含意外事故調查結果與同業之職災案例分享。另外也會定期辦理與工作職安相關的內部或外部安全衛生訓練，由公司指派專業講師或公費派訓，課程結束施以測驗、實作或取得結訓證書方式確認其成效。

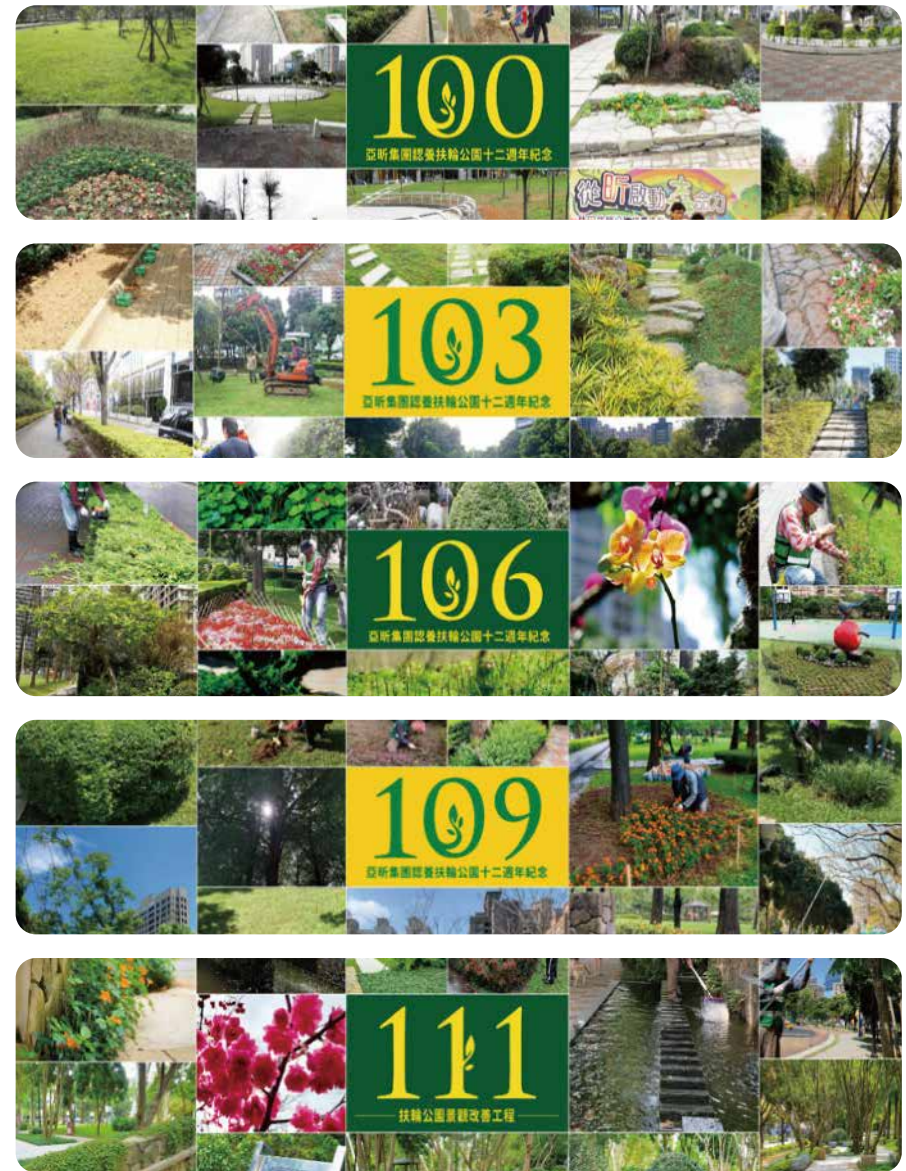
為防止公司建案工地發生職業災害，亞昕國際監督主要承攬廠商國原營造於個建案工地之相關主管及協力承攬廠商代表（為：勞方代表）成立「勞工安全衛生協議組織」，並訂定相關工作之職業安全衛生管理標準作業SOP。依據工地勞工安全衛生守則定期召開勞工安全衛生會議，目的在於降低職業災害發生率，以及當事故發生時，因應工地的緊急應變計畫，能迅速發揮處理的能力，防止事故擴大或嚴重。另外每月定期召開月會「與工地相關的施工品質及職業安全衛生」，藉由會議內容進行教育訓練、觀念宣導，進而提升公司施工品質水準與強化員工的職業安全衛生應對處理能力。

## 5.4 公益參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，亞昕公司透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象；除了以自身名義投身公益外，亞昕公司亦響應集團號召，捐贈善款予集團創立之環境保護基金會，透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。

亞昕集團於2010年成立「財團法人亞昕環境保護基金會」，投入龐大心力、人力與財力認養近 8,000 坪扶輪公園，為林口市民創造最優質的生活環境。集團業已挹注逾 8,000 萬元提供綠化公園環境，整理公園街道，增加休閒設施，擺設更多主題裝置藝術品，目的希望讓更多林口市民願意走進扶輪公園，家庭親子可以在公園玩樂。

過去該公園僅是一塊單純的綠地，由環境保護基金會接手認養後，姚董事長平均 1~2 周就會親自巡視公園，近年來發現喜鵲、斑鳩、白頭翁、五色鳥等珍貴鳥類，都經常出現在公園內，現在扶輪公園已經是林口市民最喜歡造訪的綠地公園。



亞昕集團成員近年來，共同推動各項公益活動彙整如下：

2023 年

活動名稱	說明	活動助益
<p>捐贈財團法人亞昕 環境保護基金會</p>	<p>捐贈新台幣貳佰萬元整。認養林口扶輪公園養護工程：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 園藝景觀美化</li> <li>2. 花木草皮修整</li> <li>3. 季節性花草更換</li> <li>4. 蟲害防治</li> <li>5. 景觀水池設備運作維護</li> </ol> 	<p>受益人數達 5,000 人以上</p>
<p>台北市人行道認養</p>	<p>認養台北市大同區玉泉段一小段 874 地號等 28 筆部份人行道，維護管理人行道鋪面及花木植栽。依現有人行道空間及人行步道做整併認養，採用止滑安全及硬度高等特性之面磚，塑造安全無虞的人行環境。</p>	<p>受益人數達 2,000 人以上</p>
<p>桃園市人行道認養</p>	<p>認養桃園市人行道</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 三民段 257 地號等 12 筆</li> <li>2. 三民段 270 地號等 4 筆之部份人行道，維護管理人行道鋪面及花木植栽。依現有人行道空間及人行步道做整併認養，採用止滑安全及硬度高等特性之面磚，塑造安全無虞的人行環境。</li> </ol>	<p>受益人數達 2,000 人以上</p>




活動名稱	說明	活動助益
苗栗縣人行道認養	認養苗栗縣頭份市公園段 12、13、14、15 地號、竹南鎮藝文段 13、14 地號等六筆部份人行道，維護管理人行道鋪面及花木植栽。依現有人行道空間及人行步道做整併認養，採用止滑安全及硬度高等特性之面磚，塑造安全無虞的人行環境。	受益人數達 2,000 人以上
新北市人行道認養	<p>認養林口區人行道</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 力行段 892~899 地號等 8 筆</li> <li>2. 力行段 828 地號等 7 筆</li> <li>3. 力行段 821-1 地號</li> </ol> <p>認養三重區人行道</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 三重段 90 地號等 12 筆之人行道，配合周圍環境設計，考量基地對周遭環境的友善性及可親性，強化行人、建築、城市三者之間的共存調性，依現有人行道空間與基地內人行步道做整併，提供居民舒適的樹蔭及寬闊安全的步道，漫步遊憩，同時在材質上考量無障礙之通行性及永久性，採用止滑安全性之鋪面設計，營造安全無虞的人行環境。</li> </ol>	受益人數達 2,000 人以上
捐贈桃園市公車候車亭	為提供乘客有一舒適的候車空間，興建安全合格候車亭及搭配智慧站牌，捐贈桃園市桃園區三民路二段 212 號前之公車候車亭，依人行步道整體色系、材質及美觀採輕量化做為公車候車亭之設計，並以堅固不易鏽蝕之鋼材烤漆建造，堅固且容易維護，建材未來亦可回收減少碳足跡，視線可穿透增加候車安全性，增設座椅與扶手供年長者或行動不便者有一處短暫休憩的地方，配合市府打造友善環境，塑造安全無虞且美觀的候車空間。	受益人數達 1,000 人以上

活動名稱	說明	活動助益
贊助 2023 WBC 世界棒球經典賽	贊助台中市政府籌辦 WBC 世界棒球經典賽新台幣 貳佰萬元，以實際行動支持中華隊，讓我們跟中華隊站在一起，讓台灣被世界看見	贊助國家經典賽事 提高國家形象及能見度
公益捐贈	捐贈台北市體育總會高爾夫協會伍萬元整。	贊助相關慈善賽事， 推廣高爾夫運動
公益捐贈	<p>捐贈新台幣貳拾伍萬元整予苗栗縣建國國小參賽隊伍赴韓國第12屆世界合唱比賽經費。</p> 	贊助該國小出國比賽圓夢計畫，該國小合唱團於全世界330個隊伍參賽中脫穎而出，勇奪兒少組金質獎以及民謠音樂組銀質獎等兩項優異成績！載譽歸國後全體師生更致贈感謝卡予公司。
公益捐贈	捐贈社團法人新逸交響樂團年度公演企業贊助券計新台幣五萬元整。	響應推廣音樂饗宴走進一般民眾生活。

活動名稱	說明	活動助益
公益捐贈	捐贈中華民國內政部警政署保安警察第六總隊新台幣伍拾萬元整。	公司持續以行動支持勞苦功高的全國警察同仁。
公益捐贈	捐贈社團法人台灣胰臟基金會新台幣參拾萬元整。	在台灣~胰臟癌發生率為每10萬人口約10人，台灣胰臟基金會長年投入研究早期篩檢、精準治療、新興療法等領域，公司以實際行動參與支持。

2022 年

活動名稱	說明	活動助益
<p>兒童節親子嘉年華活動</p>	<p>捐贈摩曼頓企業(股)公司壹佰萬元整。公司結合苗栗縣社會處於苗栗貓裏喵親子公園舉辦之兒童節親子嘉年華活動，捐贈苗栗偏鄉兒童愛迪達球鞋1,000雙，讓未來的主人翁健康快樂成長。</p>	<p>受益孩童 達1000人以上</p>
<p>捐贈財團法人亞昕環境保護基金會</p>	<p>捐贈新台幣陸佰柒拾萬元整。進行認養林口扶輪公園養護及景觀改造工程。增設休憩石椅、緩坡平台，增加綠色資源。利用植物反射太陽輻射，調節微氣候。提供附近社區休閒遊憩與環境教育機會，成為更有生命力的景觀休閒公園。</p> 	<p>受益人數達5,000人以上</p>

活動名稱	說明	活動助益
<p>「亞昕有愛·一起幸福」活動</p>	<p>亞昕基金會認養林口扶輪公園12週年,舉辦環保公益活動。透過二手市集活化資源避免浪費,減少地球上的垃圾達到基金會提倡環保的目的。同時也回饋給在地的公益團體。</p> <p>#社團法人中華民國自閉症權益促進會壹拾萬元整。 #社團法人中華民國兒童燒燙傷關懷協會壹拾萬元整。</p> 	<p>受益人數達800人以上</p>
<p>響應桃園購物節 亞昕提供壓軸 抽千萬小檜溪 亞昕向陽好宅</p>	<p>捐贈桃園市政府桃園購物節,贊助金新台幣貳佰伍拾貳萬元整。到桃園旅遊消費、抽千萬好禮,重新帶動消費與旅遊信心,拉抬在春節期間受到疫情影響的服務業,展現疫後桃園的韌性。</p> 	<p>登錄發票張數 突破336萬張, 累計金額達117億元。 受益人數達800人以上</p>

活動名稱	說明	活動助益
<p>愛心圓夢希望共學計畫</p>	<p>捐助莊福文教基金會「愛心圓夢 希望共學」計畫，提升學童環境教育共學機會，嘉惠偏鄉地區及弱勢家庭學童。</p> 	<p>受益人數達100人以上</p>
<p>歲末最暖ETtoday 高爾夫球邀請賽【慈善送愛活動】</p>	<p>近3年因COVID-19造成社會上許多弱勢族群缺乏物資，邀請企業主共同送愛，募款所得將全數捐給東森慈善基金會去運用在全台各縣市需要幫助的人。本次共有東森集團總裁王令麟、亞昕建設董事長姚連地、新潤建設董事長黃文辰、丞石建築董事長彭智祺、鉅陞建設董事長褚學忠、璟都建設董事長黃國明、伍菱電機董事長鄭錫培、五十甲建築行銷執行長張秋明、東森分眾傳媒董事長林昱、極速超跑保險貴賓吳建璋等愛心企業家共同參與擊球。</p> 	<p>受益人數達1萬人以上</p>

活動名稱	說明	活動助益
公益捐贈	捐贈鳳絃樂集參拾萬元整，追思李應元慈善音樂會。	贊助慈善音樂會，協助推廣音樂文化。
公益捐贈	捐贈台大醫院作業基金402專戶，MS211骨科移植研究發展經費壹佰萬元整。	公司持續以行動支持醫界研究新療法。
公益捐贈	捐贈林口贊天宮壹拾萬元整。	受益人數達200人以上
公益捐贈	認購財團法人苗栗縣私立幼安教養院-幼安歡喜兒咖啡屋中秋禮盒100盒。	公司以行動支持教養院培養一技之長，受益人數達100人以上

2021 年

活動名稱	說明	活動助益
<p>防疫捐贈</p>	<p>陳議員於疫情期間便開始拜訪五股、泰山、林口愛心宮廟及在地企業一一說明想為孩子們開學後防疫部屬的想法，也因此獲得林口亞昕國際集團、泰山武泰建設、五股賀聖宮、五股三重安北宮的認同及百萬元贊助。亞昕集團姚董事長表示，他本身就是道地林口長大的小孩，從早期二萬多人的林口到現在已經突破十二萬人口，因為喜愛林口這個故鄉所以更希望有機會可以連同故鄉的孩子小至幼兒園、大至高中都可以全面照顧到。</p>  	<p>受益人數達 3 萬人以上</p>
<p>捐贈財團法人 亞昕環境保護基金會</p>	<p>捐贈新台幣壹佰萬元整。進行認養林口扶輪公園養護景觀工程。</p>	<p>受益人數達3,000人以上</p>



活動名稱	說明	活動助益
<p>公益捐贈</p>	<p>捐資輔仁大學學校，財團法人輔仁大學興學基金，新台幣壹拾萬元整。</p>  <p>響應 110 年度「新北市好日子愛心大平台」熱心公益嘉惠弱勢族群，善行義舉特表謝忱。</p> 	<p>受益人數皆達 200 人以上</p>
<p>防疫捐贈</p>	<p>捐贈國立臺灣大學醫學院附設醫院防疫相關善款。</p> 	<p>受益人數達 200 人以上</p>

2020 年

活動名稱	說明	活動助益
防疫捐贈	<p>響應桃園市政府防疫號召，公司捐贈高流量氧氣鼻導管全配系統HFNC，讓重症確診者獲得更好照顧。</p>  	<p>受益人數達 200 人以上</p>
<p>捐贈財團法人 亞昕環境保護基金會</p>	<p>捐贈新台幣壹佰萬元整。進行認養林口扶輪公園養護景觀工程。</p>	<p>受益人數達 3000 人以上</p>
<p>公益捐贈</p>	<p>支持財團法人育成社會福利基金會心智障礙者及家庭散播愛心。</p> 	<p>受益人數達 100 人以上</p>
<p>響應綠色永續</p>	<p>響應苗栗縣十大幸福施政「不只是人行道方案 - 建構美學生活步道」，設計生活化、趣味性的街道家具，並提供「社會福利空間」，營造樂居山城、幸福社區。</p> 	<p>受益人數達 500 人以上</p>

活動名稱	說明	活動助益
<p>林口亞昕福朋喜來登酒店 感謝疫情期間辛苦的醫護 人員提供精緻餐點至林口 長庚醫院</p>	<p>為慰勞醫護人員在新型冠狀病毒（COVID-19）疫情期間的辛勞，亞昕國際集團攜手林口亞昕福朋喜來登酒店特製 2,000 份中西式便當，由林口亞昕福朋喜來登酒店總經理，帶領餐飲服務團隊送至林口長庚醫院，希望以微薄力量，表達亞昕國際集團與林口亞昕福朋喜來登酒店，對於醫護人員的敬意。</p>    	<p>受益人數達 2,000 人以上</p>

2019 年

活動名稱	說明	活動助益
<p>捐贈財團法人 亞昕環境保護基金會</p>	<p>捐贈新台幣參佰萬元整。進行認養林口扶輪公園養護景觀工程及公益推廣活動。</p>	<p>受益人數達 3,000人以上</p>
<p>亞昕心手相聯 林口幸福九久</p>	<p>扶輪公園認養滿九週年紀念活動，活動當日亞昕集團將拋磚引玉捐助華山基金會，而票券全數收入亦將捐給公益團體。節目包括：MOMO 親子台遊戲互動、扶輪公園展覽、美食快餐車、露天二手市集、知名歌手接力秀。</p>  	<p>受益人數達 800人以上</p>
<p>公益捐贈</p>	<p>感謝熱心公益造福里鄰嘉惠桑梓良多，臺北市大安區臥龍里辦公處特頒此狀以致謝忱。</p> 	<p>受益人數皆達 200人以上</p>

2018 年

活動名稱	說明	活動助益
<p>捐贈財團法人 亞昕環境保護基金會</p>	<p>捐贈新台幣參佰萬元整。進行認養林口扶輪公園養護景觀工程。</p>	<p>受益人數達 3,000人以上</p>
<p>響應綠色永續</p>	<p>熱心推動環保，實施綠色採購，績效卓越足為表率，行政院環境保護署特頒感謝狀以資鼓勵。</p>	<p>受益人數達 1,000人以上</p>
<p>公益捐贈</p>	<p>感謝支持財團法人新北市私立融獻社會福利慈善事業基金會，共同參與造福社會，關懷弱勢之公益活動。</p>	<p>受益人數達 500人以上</p>
<p>公益捐贈</p>	<p>于美人偏遠地區弱勢關懷協會感謝贊助愛心外套捐款，寒冬送暖活動，「旺旺來福報新年，年貨大街有狗讚」。</p>	<p>受益人數達 500人以上</p>
<p>公益捐贈</p>	<p>財團法人華山社會福利慈善事業基金會感謝熱心公益，特申謝忱。</p>	<p>受益人數達 200人以上</p>



# 附錄

## GRI 內容索引表

<b>使用聲明</b>	亞昕國際股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容					
<b>使用的GRI 1</b>	GRI 1：基礎 2021					
<b>適用的GRI行業準則</b>	無適用的行業準則					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目 參考編號
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>						
組織及報導 實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	15		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	03		
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	03		
	2-4	資訊重編	編輯方針	03		
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	03		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	編輯方針	03		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
活動與工作者	2-7	員工	5.1.2 員工統計	43		
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	43		
治理	2-9	治理結構及組成	1.1 永續推行委員會	04		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1 永續推行委員會	04		
	2-11	最高治理單位的主席	1.1 永續推行委員會	04		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續推行委員會	04		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續推行委員會	04		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續推行委員會	04	無利害關係人要求	
	2-16	溝通關鍵重大事件			2022年無溝通內容	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	20		
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	20		
	2-19	薪酬政策			公司機密	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目參考編號
治理	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會	21		
	2-21	年度總薪酬比例			公司機密	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	02		
	2-23	政策承諾	5.1.1 人權保障	41		
	2-24	納入政策承諾	5.1.1 人權保障	41		
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.4 倫理誠信	24		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.4 倫理誠信	24		
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	29		
	2-28	公協會的會員資格	2.3 參與外部組織	18		
	利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	一、利害關係人與重大主題鑑別 1.2 確認利害關係	04	
2-30		團體協約			公司尚未組織工會	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目 參考編號
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>						
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	08		
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	08		
<b>經濟面</b>						
<b>經濟績效</b>						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	30		
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	30		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.4 氣候相關財務揭露	38		
<b>倫理誠信</b>						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1.4 倫理誠信	24		
自訂主題	202-1	倫理誠信	3.1.4 倫理誠信	24		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目 參考編號
<b>環境面</b>						
<b>排放</b>						
GRI 305 : 排放 2016	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1 能源管理	35		
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1 能源管理	35		
<b>綠建築</b>						
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 綠建築	36		
自訂主題		綠建築	4.3 綠建築	36		
<b>人群（包含其人權）</b>						
<b>職業安全衛生</b>						
GRI 403 : 職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	50		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	50		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目 參考編號
<b>人群（包含其人權）</b>						
<b>職業安全衛生</b>						
GRI 403： 職業安全衛生 2018 管理方針	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	50		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者 參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	50		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者 訓練	5.3 職業安全衛生	50		
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	50		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接 相關聯之職業安全衛生的衝 擊	5.3 職業安全衛生	50		
<b>訓練與教育</b>						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2 適才適任	46		

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋	GRI行業準則中的揭露項目 參考編號
<b>人群（包含其人權）</b>						
<b>資安防護</b>						
自訂主題		資安防護	3.6 資安防護	34		
<b>客戶服務</b>						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 客戶關係	32		
自訂主題		客戶服務	3.5 客戶關係	32		
<b>產品品質與責任</b>						
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 客戶關係	32		
自訂主題		產品品質與責任	3.5 客戶關係			
<b>公益參與</b>						
自訂主題		公益參與	5.4 公益參與	54		

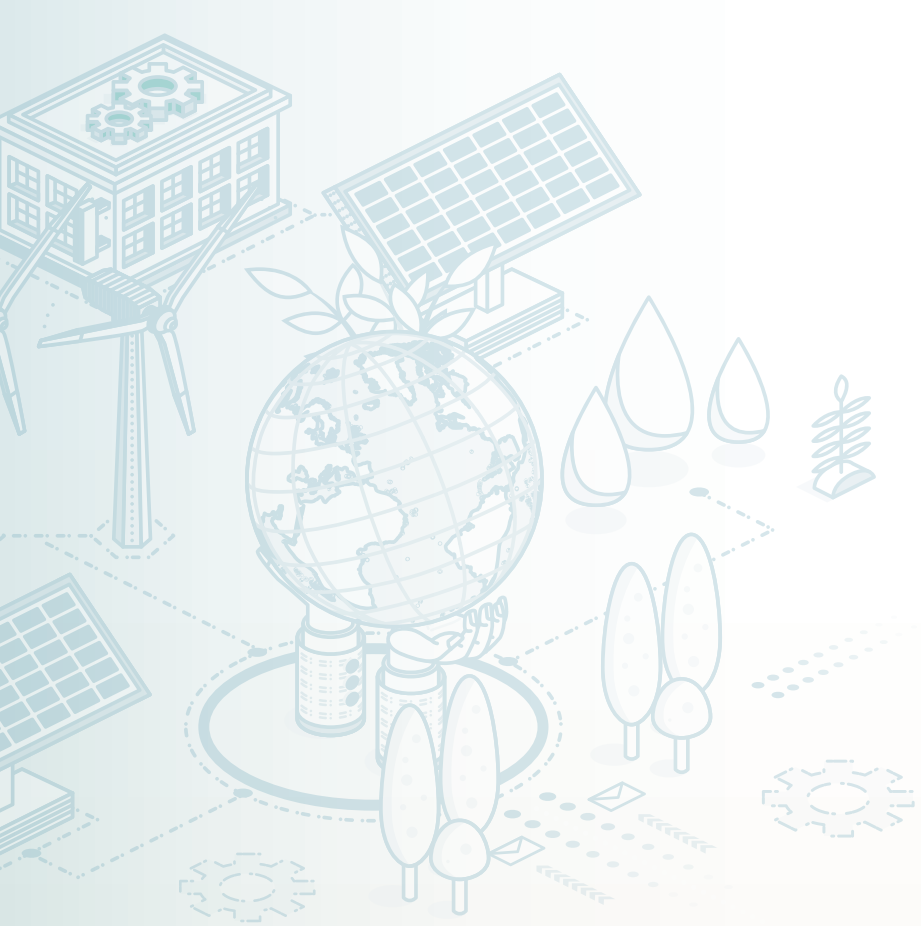
## 附錄、上市公司氣候相關資訊

依據上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之附表二要求

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.4 氣候相關財務揭露
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.4 氣候相關財務揭露
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.4 氣候相關財務揭露
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.4 氣候相關財務揭露
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.4 氣候相關財務揭露
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.4 氣候相關財務揭露
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.4 氣候相關財務揭露
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.4 氣候相關財務揭露
9. 溫室氣體盤查及確信情形（另填於 1-1）。	4.4 氣候相關財務揭露

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 母公司個體盤查</li> <li>• 合併財務報告子公司盤查</li> </ul>
資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 母公司個體確信</li> <li>• 合併財務報告子公司盤查</li> </ul>
資本額未達 50 億元之公司	

範疇一	總排放量(公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度(公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	查證機構	查證情形說明
母公司	尚未盤查	尚未盤查	未查證	NA
範疇二	總排放量(公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度(公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	查證機構	查證情形說明
母公司	53.63	0.0204	未查證	NA
範疇三(得自願揭露)	總排放量(公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度(公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	查證機構	查證情形說明
母公司	尚未盤查	尚未盤查	未查證	NA



 **亞昕集團**

新北市新莊區思源路555號30樓

TEL : 02-8522-9722

FAX : 02-8522-9322

統一編號 : 89961389



官方網站