

## 員工福利措施、進修、訓練、退休制度與實施狀況：

本公司成立迄今一直追求「員工得以工作充實，生活愉快」之經營理念，對於員工的福利政策，深表重視，故制定了完善的福利措施及制度，簡述如下：

- (1) 成立職工福利委員會，依法提撥福利金，辦理各項福利庶務，如年度旅遊、康樂活動、慶生、社團活動等，加強同仁間的聯誼活動；
- (2) 保險包含勞保、健保及團保(含意外險、意外醫療險及癌症險)，以保險理賠濟助員工或其繼承人。更發給年節金包含勞動節、端午節、中秋節及年終獎金。婚喪喜慶之禮金或慰問金；其餘福利措施按勞基法規定辦理。並視需求辦理教育訓練、提供講習及訓練機會亦明定員工分紅辦法，以凝聚員工向心力及分享公司成長之利潤。

### 113 年進修課程

項次	課程名稱	受訓人數	總時數
1	工地現場管理工程、施工檢討、品質查核等	14	8064
2	施工品質教育訓練	10	9600
3	新人類系統操作教育訓練	53	79.5
4	溫室氣體盤查簡報說明	12	18
5	碳管理-溫室氣體盤查及確信實務訓練	14	224
6	客變訓練	5	20
7	AED 及 CPR 操作說明	4	12
8	業務部-高益系統(AHM)作業系統操作教育訓練	5	40
9	打炒房還是炒打房—不動產相關稅務實務解析暨最新法令修法重點	3	9
10	自衛消防編組演練-急救包紮、防身術、防震防災及避難逃生	16	128
11	消防演練	50	400
12	勞動即時充-新修正性別平等工作法簡介、近年職災爭議問題探討、淺談勞工主張受公司詐欺、脅迫等撤銷合意終止契約之實務案例。	1	2
13	財會-高益系統(ACM)作業系統操作教育訓練	3	90
14	數量估算的標準	7	21
15	追加減產生的原因探究	7	21
16	快易新系統操作	7	21
17	「預售屋交易法制與實務」講座	1	3
18	【認識 ChatGPT，HR 效率翻倍工作術】	1	3
19	職能應用與人才發展	1	2
20	董事會如何控管企業財務風險與案例解析	2	6
21	董事(獨董)關聯的法律責任與實務案例解析	3	9

22	全球頂尖企業董事會的創新思維與轉型策略(從個案分析談起)	2	6
23	「資本市場的 ESG 評等分析及永續性評價的商業意涵」	1	3
24	氣候變遷與能源政策趨勢對企業經營的風險與機會	1	3
25	數位詐騙與數位金融犯罪偵測與防治	1	3
26	董監事刑事責任之實務案例解析	1	3
27	企業風險管理與誠信經營實務	1	3
28	如何建立誠信文化、員工行為規範及問責機制之實務運作及案例探討	1	3
29	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修課程	2	24
30	查核技巧實務篇	1	6
31	董監事財報審查與分析	1	3
32	公司治理趨勢與公司永續發展	1	3
33	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	2	6
34	洗錢防制打擊資恐實務探討	1	3
35	永續經營之資通安全簡介與稽核實務研討	1	6
36	財務分析指標判讀及經營風險預防	1	6
37	ACM 初階課程	1	4
38	ACM 進階課程	1	8
39	ACM 拋轉傳票課程	1	3
40	AI 驅動未來-企業數位轉型研討會	1	3
41	ICAEA 2024 法遵科技與電腦稽核高峰論壇-邁向智慧新未來，由 AI 賦能到創新體驗	1	7
42	年報/永續資訊/財報編制相關法令彙析與內控管理實務	1	6
43	施工法規講習	2	6
44	建照法規講習	2	7
45	企業 ESG 實務專題-「性平人權」之法律責任案例	1	3
46	「內線交易」實務案例暨法律責任探討	1	3
47	美國法上提名與薪酬委員會之介紹：個案分析	1	3
48	公司治理主管合規工作實務	1	3
49	危老推動人員師培訓課程	1	36
50	都更推動師培訓課程	1	44
51	性騷擾防治教育訓練	91	182
總 計		344	1917 2

## 112 年進修課程

項次	課程名稱	受訓人數	總時數
1	工地現場管理工程、施工檢討、品質查核等	10	5760

2	施工品質教育訓練	6	864
3	獎金制度設計	1	3
4	新人類系統操作教育訓練	22	44
5	不動產相關稅務問題解析-房地合一 2.0 相關問題解析	1	0.5
6	不動產相關稅務問題解析-都更相關稅負問題解析(含平均地權條例最新修正之影響)	1	1.5
7	平均地權條例及相關子法解析與新制宣導(7/27)	5	10
8	銷售講座-平均地權條例(預售屋買賣定型化契約修正說明)	5	10
9	GMIG 電子發票轉檔服務系統課程	1	3
10	一般業乙種職業安全衛生業務主管在職教育訓練	1	6
11	AED 及 CPR 操作訓練	3	9
12	業務部-高益系統(AHM)作業系統操作教育訓練	2	20
13	自衛消防編組演練	50	400
14	ESG 浪潮來襲！人力資源在 ESG 能做什麼？	1	3
15	財會-高益系統(ACM)作業系統操作教育訓練	2	40
16	【永續資訊揭露實務研討會】：碳管理 - 溫室氣體盤查及確信	1	3
17	薪資結構設計與薪酬管理(8/23)	1	3
18	會計主管持續進修	1	12
19	會計主管(代理人)持續進修課程	1	12
20	工作平等措施及實務解析研習會(10/5)	1	3
21	職場平權暨性騷擾防治法令研習會(10/5)	1	3
22	公司治理主管-公司永續經營與家族傳承	1	3
23	公司治理主管-永續報告書及 TCFD 之重要性	1	3
24	公司治理主管-資安策略思維與實務	1	3
25	公司治理主管-董監事刑事責任之實務案例解析	1	3
26	林淑敏-機電圖面數量估算(電力&空調教育訓練)	1	6
27	112 年度建築物管理與修繕 - 【建築房舍滲漏水、防水修繕、隔熱工程】	2	6
28	日本參訪(田中顧問)見學	3	90
29	董事進修-營業秘密訴訟實務. 競業禁止條款與案例	1	3
30	董事進修-經營權爭議的起源. 預防與個案分享	2	6
31	董事進修-全球自然與生物多樣性趨勢與其挑戰和機會	1	3
32	董事進修-生成式人工智慧與負責任的創新	2	6
33	董事進修-美國公司治理：歷史演進與最新發展	1	3
34	董事進修-董事會法規遵循實務及董事、監察人之法律責任及個案探討	1	3
35	董事進修-證券交易法常見違法案件分析	1	3
36	董事進修-永續供應鏈與循環經濟	1	3
37	董事進修-董事會必備的財務報表解讀能力和案例解析	3	9
38	董事進修-從實務個案解析董事責任	3	9
39	董事進修-董事會必修的 ESG 永續發展行動方案與策略規劃	3	9
40	董事進修-集團的併購策略與投後管理	3	9

41	董事進修-上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	1	3
42	董事進修-營建產業永續淨零之路	1	3
43	董事進修-數位信任的挑戰與治理	1	3
44	股東會與公司法應注意事項及實務解析	1	6
45	企業執行永續 ESG. 內稽內控整合應用實務	1	3
46	稽核人員-資金貸與、背書保證及取得處分資產規定與實務解析	1	12
47	稽核人員應知的企業舞弊案例手法大揭密	1	6
48	企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	1	18
49	成本分析管控與價值創造實務	5	100
50	不動產營業員換證訓練	1	20
總 計		163	7564

### 111 年進修課程

項次	課 程 名 稱	受訓 人數	總時數
1	工地現場管理工程、施工檢討、品質查核等	6	3,456
2	業務部-高益系統(AHM)作業系統操作教育訓練	3	30
3	新人類系統操作教育訓練	15	30
4	工務專業訓練	4	24
5	工地觀摩訓練	5	15
6	銷售講座-「預售屋買賣定型化契約應記載及不得記載事項」及注意事項。	6	18
7	銷售講座-房地合一稅務解析	6	18
8	銷售講座-亞昕敦南、一沐、一緻	10	30
9	客變訓練:喜棟登	7	7
10	AED 及 CPR 操作說明	2	4
11	地震災害意識宣導及地震車體驗活動	3	1.5
12	防火管理人講習訓練	1	12
13	自衛消防編組演練	10	40
14	消防演練	50	200
15	基礎/專案工務教育訓練	5	12.5
16	財會-高益系統(ACM)作業系統操作教育訓練	3	60
17	不動產經紀營業員換證訓練課程	1	20
18	內稽課程-內線交易與財報不實實務探討與因應之道	1	6
19	會計主管持續進修	1	12
20	會計主管(代理人)持續進修課程	1	12
21	姚連地/蘇素真-董事進修課程(循環經濟效益及其商業模式)	2	6
22	姚連地/蘇素真-董事進修課程(董事最容易忽略的財務資訊)	2	6
23	內線交易之防範與實務說明	1	3
24	公司治理與審計委員會之運作	1	3

25	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(精選套裝)	1	12
26	內稽蒐集稽核證據技術 4 期	1	6
27	林孟慧-董事進修課程(法院實例談獨立董事與審委會.企業舞弊防治談董事會職能)	1	6
28	姚政岳-董事進修課程(從企業舞弊防治談董事會職能)	1	6
29	一般安全衛生教育訓練(營造作業)	5	15
30	CYBERSEC 2022 臺灣資安大會	1	8
31	企業提升自行編製財務報告能力之政策解析及內稽內控實務重點研討	1	6
32	「財報自編」與「永續報告」之政策解析暨與內稽內控實務重點研討	1	6
33	不動產相關稅務問題解析	1	3
34	不動產交易常見法律盲點	1	3
35	「區段徵收/市地重劃」講座	1	3
36	「都市更新實務經驗之分享」講座	1	3
37	土地登記與房地合一稅議題研析	1	3
總 計		163	4,106

(3) 退休制度與實施狀況:本公司依勞工退休金條例之規定,以員工每月工資之6%,按月提繳勞工退休金。但有特別申報提繳率者,依其規定辦理。

(4) 勞資間之協議情形與各項權益維護措施情形:

本公司視員工為最重要的資源,舉凡對員工的福利、工作安全及健康一向重視,對於宣導政策、了解員工意見皆採開放且雙向溝通方式進行,並依勞基法規定制定管理規則,期使勞資雙方關係維持和諧,截至目前為止並未有勞資不合問題,並且依法成立職工福利委員會,保障並執行員工各項福利及權益,每年視經營成果發放各項業務獎金及員工酬勞,使員工利益與公司利益相互結合,而產生共榮共存的信念,任何有關勞資關係之新增或修訂措施,均經勞資雙方充分協議溝通後才定,故無任何爭議發生。

## **安全衛生政策 EMPLOYEE SAFETY POLICY**

我們致力於建構安全舒適的工作環境，以達成安全零事故

遵守法規：遵循所有適用之安全法規與標準

危害預防：落實安全衛生管控措施，預防職業傷害與疾病

全員參與：致力訓練及溝通，促進員工對安全衛生的認知

持續改善：持續預防及改善，確保工作環境及作業安全

## **重視員工安全與身心健康管理 EMPLOYEE SAFETY AND HEALTH**

遵守安全衛生政策，建構安全舒適工作環境，致力達成安全零事故

遵循所有適用之安全衛生法規及標準

落實安全衛生管控措施，預防職業傷害與疾病

致力訓練及溝通，促進全體員工對安全衛生的認知

持續預防及改善，確保工作環境及作業安全

員工定期 2 年 1 次免費健康檢查。

職業病專科醫師定時駐廠服務，提供職業傷病及一般傷病防治、健康諮詢及緊急處置。

高風險族群員工照顧，透過過勞風險問卷及十年腦心血管疾病風險機率計算，進行分級追蹤。

不定期舉辦健康講座及健康促進活動。

## **良好的福利與薪資制度 WELFARE AND SALARY SYSTEM**

薪資核敘與性別無關且遵守勞動法令對薪資之規範

年終獎金、開發獎金、交屋獎金及員工分紅

秉持公平、公正原則，薪資調整、獎金及分紅與公司每年營運績效、團隊表現以及個人績效直接相關

勞工保險全民健康保險、每月定期提繳退休金、免費團體保險。

生日年節、婚喪喜慶、生育、旅遊補助。